

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasar pada hasil penelitian ini, peneliti menyimpulkan:

1. Secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Inti Hose Jaya Perkasa Batam.
2. Secara parsial variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Inti Hose Jaya Perkasa Batam.
3. Secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Inti Hose Jaya Perkasa Batam.
4. Secara simultan variabel Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Inti Hose Jaya Perkasa Batam.

#### **5.2 Saran**

Berdasar pada hasil penelitian yang terurai, peneliti menyarankan:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Dihimbau agar perusahaan lebih memperhatikan kompensasi karyawan, memberikan uang lebih kepada karyawan yang melakukan lembur atau *OT*, memberikan kenaikan gaji rutin setiap tahunnya.
  - b. Dihimbau agar perusahaan lebih memperhatikan motivasi karyawan, memperhatikan kinerja karyawan dengan mengevaluasi karyawan yang produktivitasnya menurun.

- c. Dihimbau agar perusahaan memperhatikan lingkungan kerja perusahaan, memberikan *space* yang lebih luas kepada karyawan, serta memberikan kualitas sarana prasarana yang baik agar karyawan nyaman bekerja.
2. Untuk Peneliti Kedepan
    - a. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menambah sample lebih banyak untuk memperoleh hasil yang maksimal
    - b. Disarankan untuk peneliti kedepannya dapat mengaplikasikan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini untuk dapat diperbandingkan hasilnya.