

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pembahasan dari penelitian ini, disimpulkan dari hasil yang sudah ditemukan dalam pengertian sebelumnya serta analisa data yang sudah dilaksanakan, antara lain :

1. Variabel lingkungan kerja pada kepuasan kerja di Wisdom Wealth Agency terbukti ada dampak yang signifikan berdasarkan analisis data pada penelitian ini.
2. Variabel kompensasi pada kepuasan kerja di Wisdom Wealth Agency terbukti ada dampak yang signifikan berdasarkan analisis data pada penelitian ini.
3. Variabel motivasi kerja pada kepuasan kerja di Wisdom Wealth Agency terbukti ada dampak yang signifikan berdasarkan analisis data pada penelitian ini.
4. Variabel lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja dengan bertepatan pada kepuasan kerja di Wisdom Wealth Agency terbukti ada dampak yang signifikan berdasarkan analisis data pada penelitian tersebut.

#### **5.2 Saran**

Ditemukan berbagai saran yang bisa mengajukan berdasarkan rangkuman yang telah dapat dari penelitian ini, yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian, kepuasan kerja dalam Wisdom Wealth Agency sudah baik. Peneliti menyarankan Wisdom Wealth Agency menjaga

lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja lebih baik agar tetap menghasilkan kepuasan kerja yang optimal.

2. Berdasarkan hasil penelitian, Wisdom Wealth Agency dapat menambahkan kualitas dan mutu sumber daya manusia untuk melaksanakan *training* dan studi banding ke perusahaan luar negeri sehingga bisa mendidik karyawan menjadi kreatif dan inovatif ketika melaksanakan kewajibannya.
3. Berdasarkan hasil penelitian, Wisdom Wealth Agency bisa menambahkan kepuasan kerja dan terus memberi semangat kepada karyawan seperti menyambut aspirasi dan lebih mengutamakan jalinan hubungan yang bagus.
4. Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan pada penelitian berikutnya, hasil kesimpulan dari penelitian tersebut dapat dimanfaatkan sebagai perbandingan dalam menjalankan penelitian serupa dan juga penambahan variabel independen yang berbeda selain dari lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja yang memberi dampak kepada variabel dependen kepuasan kerja.