

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berlandaskan pada data penelitian ini, dan diskusi yang dijabarkan maka dibuat kesimpulan yakni:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Seliu Multi Persada Karimun.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Seliu Multi Persada Karimun.
3. Kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Seliu Mutli Persada Karimun.

#### **5.2. Saran**

Adapun saran yang dapat dinyatakan penulis dalam penelitian ialah sebagai berikut:

1. PT Seliu Multi Persada Karimun lebih memperhatikan tunjangan karyawan yang memiliki masa kerja tiga bulan samapi dengan satu tahun. Tunjangan ini akan mampu memberikan kontribusi yang lebih besar kepada perusahaan demi meningkatkan produktivitas kerjanya.

2. PT Seliu Multi Persada Karimun segera memberikan perhatian terhadap kesehatan karyawan, dalam hal ini memberikan sirkulasi udara yang baik dikarenakan lingkungan kerja saat ini kurang baik bagi kesehatan karyawan.
3. Manajemen PT Seliu Multi Persada Karimun sebaiknya juga memperhatikan semua aspek lingkungan kerja, mulai dari kebersihan, kebisingan alat kerja dan juga suasana di ruang kerja agar ditata kembali sehingga karyawan dapat merasakan suasana yang nyaman dan tenang dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan target-target yang ditetapkan oleh PT Seliu Multi Persada Karimun dapat tercapai.