

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PADA PT SELIU MULTI PERSADA KARIMUN**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Agnesia Nanda  
180910015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PADA PT SELIU MULTI PERSADA KARIMUN**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh  
Agnesia Nanda  
180910015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Agnesia Nanda  
NPM : 180910015  
Falkutas : Ilmu Sosial Dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT SELIU MULTI PERSADA KARIMUN**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Juli 2022



**Agnesia Nanda**

180910015

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PADA PT SELIU MULTI PERSADA KARIMUN**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh**

**Agnesia Nanda  
180910015**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 23 Juli 2022**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mauli Siagian', with a long horizontal line extending to the right.

**Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.  
Pembimbing**



---

**Universitas Putera Batam**

## ABSTRAK

Tenaga kerja yang disiplin dan unggul merupakan kunci dari kesuksesan dalam meningkatkan kinerja pada perusahaan. Sumber daya manusia merupakan unsur terpenting, dikarenakan perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang dapat membuat produktivitas menjadi lebih berkualitas dan lebih baik. Penelitian yang dilakukan ini ditujukan dalam memahami pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Seliu Multi Persada Karimun. Riset ini memiliki jumlah populasi sebanyak 103 yaitu karyawan pada PT Seliu Multi Persada Karimun. Kemudian riset ini memiliki sampel berjumlah 103 karyawan. Sampel yang diambil menggunakan teknik sampel jenuh. Penggunaan teknik analisis dalam riset ini yakni regresi linier berganda. Data dikumpulkan dengan cara dilakukannya penyebaran kuesioner yang memiliki 26 pertanyaan kepada sampel melalui *google form*. Penggunaan metode dalam analisis data yakni dengan analisis deskriptif dengan digunakan aplikasi SPSS versi 25. Riset ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif. Riset ini memperoleh hasil kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial pada produktivitas karyawan PT Seliu Multi Persada Karimun dengan nilai  $t$  hitung  $4.124 > t$  tabel  $1.983$ , serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial pada produktivitas karyawan PT Seliu Multi Persada Karimun dengan nilai  $t$  hitung  $3.782 > t$  tabel  $1.983$ . Hasil dari riset ini juga memperlihatkan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan pada produktivitas karyawan PT Seliu Multi Persada Karimun dengan nilai  $f$  hitung  $76.904 > f$  tabel  $3.09$ .

**Kata Kunci:** Kompensasi; Lingkungan Kerja; Produktivitas Karyawan; Produktivitas Kerja; Upah Kerja

## **ABSTRACT**

*Disciplined and superior workforce is the key to success in improving company performance. Human resources are the most important element, because companies need workers who can make productivity higher and better. This research is aimed at understanding the effect of compensation and work environment on employee productivity at PT Seliu Multi Persada Karimun. This research has a total population of 103, namely employees at PT Seliu Multi Persada Karimun. Then this research has a sample of 103 employees. Samples were taken using the saturated sample technique. The analysis technique used in this research is multiple linear regression. Data was collected by distributing questionnaires that had 26 questions to the sample via google form. The method used in data analysis is descriptive analysis using the SPSS version 25 application. This research is included in quantitative research. This research shows that compensation has a positive and partially significant effect on employee productivity at PT Seliu Multi Persada Karimun with a t value of 4.124 > t table 1,983, and the work environment has a positive and partially significant effect on employee productivity at PT Seliu Multi Persada Karimun with a t value of 3782 > t table 1983. The results of this research also show that compensation and work environment have a positive and significant effect simultaneously on the productivity of PT Seliu Multi Persada Karimun employees with an f arithmetic value of 76.904 > f table 3.09.*

**Keywords:** *Compensation; Work environment; Employee Productivity; Work productivity; Wages*

## KATA PENGANTAR

Segala hormat, kemuliaan dan pujian bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
  2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam
  3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
  4. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
  5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan serta bimbingan kepada penulis
  6. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
  7. Orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi
  8. Teman seperjuangan terutama Veerou Mandarini, Hasanuddin, Yoga Syahputra, Alvriza Daria Gandhi, dan Nofan Rizaldo yang telah memberikan dukungan dan masukan selama masa penyusunan dan perkuliahan
  9. Partner yang terspesial Michael, S.M.
  10. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan masukan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini
  11. Pihak PT Selu Multi Persada Karimun
  12. Para responden yang berpartisipasi dan dukungannya
- Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 22 Juli 2022



Agnesia Nanda  
180910015





---

**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	11
1.3. Batasan Masalah .....	11
1.4. Rumusan Masalah .....	12
1.5. Tujuan Penelitian .....	12
1.6. Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1. Manfaat Teoritis .....	13
1.6.2. Manfaat Praktis.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kajian Teori.....	15
2.1.1. Kompensasi .....	15
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi .....	15
2.1.1.2. Jenis-jenis Kompensasi .....	16
2.1.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	17
2.1.1.4. Indikator-indikator Kompensasi .....	18
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.2. Jenis Lingkungan Kerja .....	20
2.1.2.3. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	21
2.1.2.4. Indikator-indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.1.3. Produktivitas Kerja.....	23
2.1.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	23
2.1.3.2. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	25
2.1.3.3. Faktor-faktor Produktivitas Kerja.....	26

2.2.	Penelitian Terdahulu .....	26
2.3.	Kerangka Berpikir .....	31
2.3.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan .....	32
2.3.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan .....	32
2.3.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan .....	33
2.4.	Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1.	Jenis Penelitian .....	35
3.2.	Sifat Penelitian.....	35
3.3.	Lokasi dan Periode Penelitian .....	36
3.3.1.	Lokasi Penelitian .....	36
3.3.2.	Periode Penelitian .....	36
3.4.	Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1.	Populasi .....	37
3.4.2.	Sampel .....	37
3.5.	Sumber Data .....	37
3.6.	Metode Pengumpulan Data .....	38
3.6.1.	Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.6.2.	Alat Pengumpulan Data.....	39
3.7.	Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.7.1.	Variabel Independen.....	40
3.7.1.1.	Kompensasi ( $X_1$ ) .....	40
3.7.1.2.	Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	41
3.7.2.	Variabel Terikat (Dependent Variable).....	42
3.7.2.1.	Produktivitas Karyawan (Y).....	42
3.8.	Metode Analisis Data .....	43
3.8.1.	Analisis Deskriptif.....	44
3.8.2.	Uji Kualitas Data .....	44
3.8.2.1.	Uji Validitas.....	44
3.8.2.2.	Uji Reliabilitas .....	46
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik .....	46
3.8.3.1.	Uji Normalitas .....	46
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas .....	46
3.8.3.3.	Uji Heteroskedastisitas .....	47

3.8.4.	Uji Pengaruh .....	47
3.8.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
3.8.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi .....	48
3.9.	Uji Hipotesis .....	49
3.9.1.	Uji T .....	49
3.9.2.	Uji F .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	52
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden .....	52
4.2.1.	Profil Responden .....	52
4.2.1.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
4.2.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Usia .....	54
4.2.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden .....	55
4.3.1.	Variabel Kompensasi .....	55
4.3.2.	Variabel Lingkungan Kerja .....	56
4.3.3.	Variabel Produktivitas Karyawan .....	58
4.4.	Analisis Data .....	59
4.4.1.	Hasil Uji Validitas .....	59
4.4.2.	Hasil Uji Reliabilitas .....	62
4.4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	63
4.4.3.1.	Hasil Uji Normalitas .....	63
4.4.3.2.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	65
4.4.3.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
4.4.4.	Hasil Uji Pengaruh .....	68
4.4.4.1.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	68
4.4.4.2.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi $R^2$ .....	69
4.5.	Hasil Uji Hipotesis .....	70
4.5.1.	Hasil Uji Parsial (Uji T) .....	70
4.5.2.	Hasil Uji F (Anova) .....	71
4.6.	Pembahasan .....	71
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian .....	75
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1.	Simpulan .....	77
5.2.	Saran .....	77

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**Lampiran 1. Pendukung Penelitian**

**Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup**

**Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian**

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1.</b> Kerangka Berpikir .....	32
<b>Gambar 4.1.</b> Histogram .....	63
<b>Gambar 4.2.</b> Grafik Normal P-Plot.....	64
<b>Gambar 4.3.</b> Diagram Scatterplot.....	67

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1.</b> Data Pemberian Kompensasi Terhadap Karyawan .....	5
<b>Tabel 1.2.</b> Jabatan Karyawan Perusahaan .....	7
<b>Tabel 1.3.</b> Lingkungan Kerja PT Seliu Multi Persada Karimun .....	9
<b>Tabel 1.4.</b> Data Orderan PT Seliu Multi Persada Karimun .....	10
<b>Tabel 2.1.</b> Penelitian Terdahulu.....	29
<b>Tabel 3.1.</b> Jadwal Penelitian.....	36
<b>Tabel 3.2.</b> Definisi Operasional.....	43
<b>Tabel 4.1.</b> Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
<b>Tabel 4.2.</b> Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	54
<b>Tabel 4.3.</b> Deskripsi Responden Lama Bekerja .....	54
<b>Tabel 4.4.</b> Deskripsi Responden Kompensasi .....	55
<b>Tabel 4.5.</b> Deskripsi Responden Lingkungan Kerja.....	57
<b>Tabel 4.6.</b> Deskripsi Variabel Produktivitas Karyawan .....	58
<b>Tabel 4.7.</b> Hasil Uji Validitas Kompensasi ( $X_1$ ) .....	60
<b>Tabel 4.8.</b> Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	61
<b>Tabel 4.9.</b> Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan ( $Y$ ).....	62
<b>Tabel 4.10.</b> Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel .....	63
<b>Tabel 4.11.</b> Hasil Uji Statistik Kolmogorov-Smirnov (K-S).....	65
<b>Tabel 4.12.</b> Uji Multikolinearitas (Uji VIF) .....	66
<b>Tabel 4.13.</b> Uji Glejser .....	67
<b>Tabel 4.14.</b> Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
<b>Tabel 4.15.</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	69
<b>Tabel 4.16.</b> Hasil Uji Parsial (Uji-T).....	70
<b>Tabel 4.17.</b> Hasil Uji Serempak (Uji F) .....	71

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1.</b> Regresi Linear Berganda.....	48
<b>Rumus 3.2.</b> Uji T .....	50
<b>Rumus 3.3.</b> Uji F .....	50