

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Hasil dari analisis ini yang dilaksanakan di PT Sanipak Indonesia, peneliti membuat kesimpulan dari judul penelitian yaitu “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sanipak Indonesia”, seperti berikut:

1. Menurut hasil kajian data yang dilakukan mendefinisikan apabila lingkungan kerja berdampak signifikan pada kinerja karyawan di PT Sanipak Indonesia. Hal ini mampu terlihat dalam hasil uji t, yaitu  $t_{hitung} 8,214 > t_{tabel} 1,974$  dan memiliki skor signifikan sekitar  $0,000 < 0,05$ .
2. Menurut hasil kajian data yang dilaksanakan mendefinisikan apabila disiplin kerja berdampak signifikan kepada kinerja karyawan pada PT Sanipak Indonesia. Hal ini mampu terlihat dalam hasil uji t, yaitu  $t_{hitung} 4,363 > t_{tabel} 1,974$  serta memiliki skor signifikan sekitar  $0,000 < 0,05$ .
3. Menurut hasil kajian data yang dilaksanakan mendefinisikan apabila lingkungan kerja serta disiplin kerja berdampak signifikan kepada kinerja karyawan pada PT Sanipak Indonesia. Hal ini mampu dilihat pada hasil uji F, yakni  $F_{hitung} 166.689 > 3,05 F_{tabel}$  dan nilai signifikan sebesar  $0,000^b < 0,05$ .

## 5.2 Saran

Menurut pada simpulan diatas, peneliti akan membagikan saran seperti berikut:

1. Untuk PT Sanipak Indonesia, lingkungan kerja menjadi contoh faktor yang paling penting dan diketahui mempunyai pengaruh kepada kinerja karyawan di sebuah instansi. Jadi diharapkan instansi dapat mengawasi lingkungan kerja sekitar apabila ingin meningkatkan kinerja pada setiap karyawannya. Serta disiplin kerja juga menjadi faktor penting untuk kinerja karyawan, maka dari itu, perusahaan perlu juga memperhatikan tingkat kedisiplinan seluruh karyawan baik operator maupun staff office lainnya.
2. Penelitian ini kedepannya bisa dijadikan gambaran dan wawasan bagi pembaca tentang dampak lingkungan kerja serta disiplin kerja kepada kinerja karyawan serta sebagai pertimbangan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan untuk waktu mendatang.
3. Untuk penelitian berikutnya, diharapkan untuk memaksimalkan variabel yang belum lengkap, dan menambahkan subbab yang mendukung dalam penelitian selanjutnya.