

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SANIPAK INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh :
Febriyanda Prasetya
180910354**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SANIPAK INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Febriyanda Prasetya
180910354**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Febriyanda Prasetya

NPM : 180910354

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SANIPAK INDONESIA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2022



Febriyanda Prasetya
180910354

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SANIPAK INDONESIA**

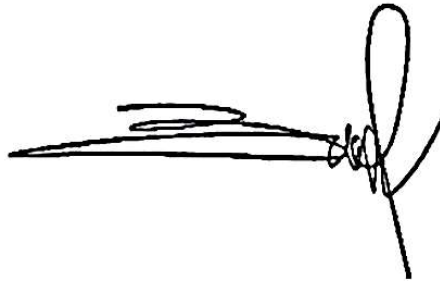
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Febriyanda Prasetya
180910354**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 29 Juli 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of several horizontal strokes followed by a vertical stroke that loops back to the right.

**Triana Ananda Rustam, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Dalam berbagai bidang yang canggih, seluruh sektor industri dituntut untuk menciptakan berbagai produk yang berfungsi dengan baik, salah satu produk yang diciptakan oleh perusahaan ini adalah produk kantong plastik yang akan di ekspor ke negara Jepang. Penelitian ini dilakukan dengan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sanipak Indonesia dengan menggunakan sampel random sampling. Kerangka yang digunakan untuk penelitian ini yaitu variabel independen, yaitu lingkungan kerja dan disiplin kerja, dan sebagai variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Metode yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif dan teknik penyebaran data menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini berjumlah 300 karyawan dan untuk memperoleh sampel menggunakan rumus slovin dan berjumlah 171 responden, kemudian seluruh data dianalisis menggunakan SPSS versi 25. Hasil pada penelitian ini menyatakan bahwa nilai R square sebesar 0,665 atau 66,5% membuktikan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan sisanya 33,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini. Hasil uji t pada variabel lingkungan kerja memiliki skor signifikan yaitu $0,000 < 0,05$ serta t_{hitung} yaitu $8,214 > t_{tabel} 1,974$ menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pada variabel disiplin kerja memiliki skor signifikan yaitu $0,000 < 0,05$ serta t_{hitung} yakni $4,363 > t_{tabel} 1,974$ menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil uji F memiliki skor yaitu $F_{hitung} 166.689 > 3,05 F_{tabel}$ dan nilai signifikan sekitar $0,000^b < 0,05$ menyatakan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In various sophisticated fields, all industrial sectors are required to create various products that function well, one of the products created by this company is plastic bag products which will be exported to Japan. This research was conducted to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT Sanipak Indonesia using random sampling. The framework used for this research is the independent variable, namely the work environment and work discipline, and the dependent variable is employee performance. The method used is quantitative research methods and data dissemination techniques using questionnaires. The population in this study amounted to 300 employees and to obtain a sample using the Slovin formula and amounted to 171 respondents, then all data were analyzed using SPSS version 25. The results of this study stated that the R square value of 0.665 or 66.5% proves that there is an influence on the work environment. and work discipline on employee performance and the remaining 33.5% is influenced by other variables not found in this study. The results of the t test on the work environment variable have a significant score of $0.000 < 0.05$ and t count is $8.214 > 1.974$ t table states that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, while the work discipline variable has a significant score of $0.000 < 0.05$ and tcount that is $4,363 > ttable 1,974$ states that work discipline has a positive and significant effect on employee performance and the results of the F test have a score of $Fcount 166,689 > 3.05 Ftable$ and a significant value of about $0.000b < 0.05$ states that the work environment and work discipline simultaneously positive and significant effect on employee performance.

Keyword : *Work environment; Work Discipline; Employee Performance*

KATA PENGANTAR

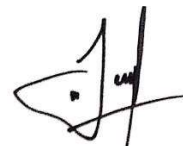
Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael J.Rorong. S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
4. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M., selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Bapak Syaifullah, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
7. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Rendika Noprizaldy, S.H., M.H., selaku HRD PT. Sanipak Indonesia.
9. Agustina, Citra Dwi, Fane Gulo, Febrizal, Novani Shadilla dan Rafizal Pratama serta teman seperjuangan Penulis di Universitas Putera Batam.
10. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
11. Serta semua pihak yang telah ikut membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rahmat dan karuniaNya, Amin.

Batam, 29 Juli 2022



Febriyanda Prasetya



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	11
1.6.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.1.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	14
2.1.1.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	15
2.1.1.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2 Disiplin Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.1.2.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3 Kinerja Karyawan	19
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.3.2 Unsur-Unsur Kinerja Karyawan	21
2.1.3.3 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	21
2.1.3.4 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	25

2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sifat Penelitian.....	28
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	29
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	29
3.3.2 Periode Penelitian.....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel.....	30
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	31
3.5 Sumber Data	31
3.6 Metode Pengumpulan Data	31
3.7 Operasional Variabel	33
3.7.1 Variabel Independen.....	33
3.7.2 Variabel Dependen	33
3.8 Metode Analisis Data	34
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	34
3.8.2 Uji Kualitas Data	35
3.8.2.1 Uji Validitas Data.....	35
3.8.2.2 Uji Realibilitas	36
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	36
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	36
3.8.3.2 Uji Multikolonieritas.....	37
3.8.3.3 Uji Heterokedastisitas	37
3.8.4 Uji Pengaruh	37
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.8.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.9 Uji Hipotesis	39
3.9.1 Uji t (Uji Parsial).....	39
3.9.2 Uji F (Uji Simultan)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah Singkat PT Sanipak Indonesia	41
4.1.2 Visi dan Misi PT Sanipak Indonesia.....	41
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.2.1 Profil Responden.....	41
4.2.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	42
4.2.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.2.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	44
4.3.1 Analisis Deskriptif	44
4.3.1.1 Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	44

4.3.1.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2)	46
4.3.1.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
4.3.2 Hasil Uji Kualitas Data	48
4.3.2.1 Hasil Uji Validitas.....	48
4.3.2.2 Hasil Uji Realibilitas	49
4.4 Analisis Data.....	50
4.4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1.1 Hasil Uji Normalitas	50
4.4.1.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
4.4.1.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.4.2 Hasil Uji Pengaruh	53
4.4.2.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	53
4.4.2.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.5 Pengujian Hipotesis	55
4.5.1 Hasil Uji t (Parsial).....	55
4.5.2 Hasil Uji F (Simultan).....	56
4.6 Pembahasan	57
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.6.3 Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	59
4.7.1 Implikasi Teoritis	59
4.7.2 Implikasi Praktis.....	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 Histogram	50
Gambar 4.2 Normal P-P Plot of Regression Standardized.....	51

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Persentase Pencapaian Kinerja Karyawan di PT Sanipak Indonesia pada bulan Februari 2021 hingga bulan Februari 2022	3
Tabel 1.2 Kondisi Sarana Lingkungan Kerja yang Tersedia pada PT Sanipak Indonesia Tahun 2021-2022.....	5
Tabel 1.3 Data Absensi dan Keterlambatan Karyawan PT Sanipak Indonesia.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4.5 Data Analisis Deskriptif.....	44
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	45
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Disiplin Kerja (X_2)	46
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validasi	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.11 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji t	56
Tabel 4.17 Hasil Uji F	57

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	30
Rumus 3.2 Pearson Product Moment.....	35
Rumus 3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	38