

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Servant Leadership, Team Member Exchange (TMX) Employee Performace Foreign Ownership Life Insurace with Organizational Citizenship Behaviour

Jumlah Penulis : 5 Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama - Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Journal of Economics, Business, and Accountancy (JEBAV) Ventura

B. Nomor ISSN : 2087-3735 dan E-ISSN: 2088-785X

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 24, No. 3, Desember 2021 - Maret 2022

D. Penerbit : Universitas Hayam Wuruk Perbanas

E. DOI artikel (jika ada) : <http://doi.org/10.14414/jebav.v24i3.2>

F. Alamat web Jurnal : <https://journal.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/view/2785>

G. Terindex di SINTA 2 : <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/717>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

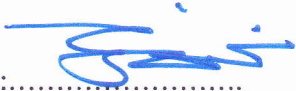
Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2,5			2.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7.5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			7,5			7.0
Total = (100%)			25			24.5
Nilai Pengusul = (60%)			15			14.7

Komentar/ Ulasan Peer Review:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	karya ini sudah ditulis sangat baik, sudah sesuai dengan unsur dan kaidah penulisan ilmiah. mulai dari pendahuluan bagian teori metodologi penelitian pembahasan dan simpulan.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	penulisan karya ilmiah ini sudah mempunyai ruang lingkup yang luas. serta pembahasan hasil yang diperoleh sangat mendalam.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	data yang digunakan untuk penelitian ini sudah mencukupi untuk analisis regresi metodologi yang digunakan sudah cukup memadai. menggunakan SEM.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	unsur penerbitan jurnal ini sudah cukup lengkap. kualitas jurnal of Economic, Business and Accountancy sudah bagus. sayangnya tidak terindeks di Scopus. tapi sudah SINTA 2 Ventura
Indikasi Plagiasi	karya ilmiah ini tidak ada unsur plagiasi, karena hasil similaritinya hanya 37%. Hal ini dapat dilihat sebagaimana hasil pengecekan terlampir.
Linearitas	sangat linear dengan bidang ilmu penulis. dengan topik penelitian tentang SEM, yaitu tentang kinerja karyawan.

Batam, 19 Juli 2022
Reviewer 1

Tanda tangan : 
 Nama : Prof. Dr. Ir. Chablullah Wibisono, M.M.
 NIDN : 8862690019
 Bidang Ilmu : Ekonomi Syariah
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Servant Leadership, Team Member Exchange (TMX) Employee Performace Foreign Ownership Life Insurace with Organizational Citizenship Behaviour

Jumlah Penulis : 5 Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama - Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Journal of Economics, Business, and Accountancy (JEBAV) Ventura

B. Nomor ISSN : 2087-3735 dan E-ISSN: 2088-785X

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 24, No. 3, Desember 2021 - Maret 2022

D. Penerbit : Universitas Hayam Wuruk Perbanas

E. DOI artikel (jika ada) : <http://doi.org/10.14414/jebav.v24i3.2>

F. Alamat web Jurnal : <https://journal.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/view/2785>

G. Terindex di SINTA 2 : <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/717>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)

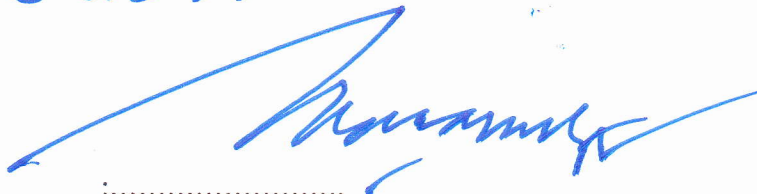
Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2,5			2.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7.5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			7,5			7.0
Total = (100%)			25			24.5
Nilai Pengusul = (60%)			15			14.7

Komentar/ Ulasan Peer Review:	
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ilmiah ini sudah ditulis dengan sangat baik, dan telah sesuai dengan unsur, kaidah penulisan ilmiah mulai pendahuluan, kajian teori, metodologi penelitian, pembahasan (diskusi) simpulan serta referensi
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	penulisan karya ilmiah ini memiliki ruang lingkup khusus manajemen sumber daya manusia pada industri asuransi jiwa, dengan pembahasan sangat dalam.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	data yang digunakan sangat lengkap untuk analisis, metodologi yang digunakan sangat memadai
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	Unsur penerbitan jurnal telah sangat lengkap, pada kualitas jurnal bereputasi terindeks SINTA 2 sangat bagus.
Indikasi Plagiasi	Karya ilmiah ini tidak ada unsur plagiasi, kecuali sitasi teori, nama variabel, template jurnal yang tidak terelakan. Terlihat hasil pengecekan turnitinnya 37%
Linearitas	Sangat linear dengan bidang ilmu penulis dengan topik penelitian sumber daya manusia (SDM), yaitu tentang Kinerja Karyawan

Batam, 20 Juli 2022
Reviewer 1



Tanda tangan :
 Nama : Dr. Haji Mustaqim Syuaib, S.E., M.M.
 NIDN : 1021067401
 Unit Kerja : Universitas Ibnu Sina Batam
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala