

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Impact of Team Member Exchange and Servant Leadership on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior

Jumlah Penulis : 4 Orang

Status Pengusul : Penulis pertama

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences (Q2)

B. Nomor ISSN : 1674-2974

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 49 No. 5, Mei 2022, Hal. 90-101

D. Penerbit : Hunan Daxue/Hunan University

E. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.55463/issn.1674-2974.49.5.11>

F. Alamat web Jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/download/1076/1070>

G. Terindex di Scimagojr: <https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=22386&tip=sid&clean=0>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)


Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4					4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					12
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					12
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12					11
Total = (100%)	40					39
Nilai Pengusul = (60%)	24					23.4

Komentar/ Ulasan Peer Review:	
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	karya ini sudah ditulis dengan cukup baik, sudah sesuai dengan unsur dan kuliah penelitian dengan jelas. metoda dan pembahasan serta simpulan telah sistematis.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini sudah bisa menjelaskan apa yang diteliti. Hanya saja pembahasan kurang mendalam. karena telah terbit pada jurnal yang terakreditasi scopus Q2
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Data yang digunakan untuk penelitian ini sudah mencukupi untuk analisis regresi metodologi yang digunakan sudah cukup memadai. Terbit pada jurnal internasional.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	Kualitas terbitan artikel bagus semua penerbitan sudah lengkap, telah terbit pada jurnal internasional Q2 Journal of Human University Natural Sciences.
Indikasi Plagiasi	setelah diteliti, jurnal ini bebas plagiasi. (40%) Hal ini dapat dilihat sebagaimana hasil pengecekan turnitin sebagaimana terlampir.
Linearitas	sangat linier dengan bidang ilmu penulis. Topik penelitian adalah loyalitas konsumen sangat sesuai dengan bidang ilmu peneliti.

Batam, 10 JUNI 2022
Reviewer 1

Tanda tangan : 
 Nama : Prof. Dr. Ir. Chablullah Wibisono, M.M.
 NIDN : 8862690019
 Bidang Ilmu : Ekonomi Syariah
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Impact of Team Member Exchange and Servant Leadership on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior

Jumlah Penulis : 4 Orang

Status Pengusul : Penulis pertama

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences (Q2)

B. Nomor ISSN : 1674-2974

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 49 No. 5, Mei 2022, Hal. 90-101

D. Penerbit : Hunan Daxue/Hunan University

E. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.55463/issn.1674-2974.49.5.11>

F. Alamat web Jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/download/1076/1070>

G. Terindex di Scimagojr: <https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=22386&tip=sid&clean=0>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4					4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					12
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12					12
Total = (100%)	40					39
Nilai Pengusul = (60%)	24					23.4

Komentar/ Ulasan Peer Review:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ini sudah ditulir dengan cukup baik sudah sesuai dengan unsur dan faidah penelitian dengan jelas metoda dan pembahasan serta simpulan telah sistematis
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini sudah bisa menjelaskan apa yang diteliti. Hanya saja pembahasan kurang mendalam karena telah terbit pada jurnal yang terakreditasi SCOPUS Q2
Kecukupan dan kemutahiran data/ informasi dan metodologi	Data yang digunakan untuk penelitian ini sudah mencukupi untuk analisis regresi metodologi yang digunakan sudah cukup memadai. Terbit pada jurnal internasional.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	Kualitas terbitan artikel bagus semua penerbitan sudah lengkap telah terbit pada jurnal internasional Human University (Natural Sciences)
Indikasi Plagiasi	Setelah diteliti, jurnal ini bebas plagiasi. Hal ini dapat dilihat sebagai mana hasil pengecekan turnitin sebagaimana terlampir.
Linearitas	Sangat linier dengan bidang ilmu penulis Topik penelitian adalah loyalitas konsumen sangat sesuai dengan bidang ilmu peneliti

Batam, 11 Juni 2022
 Reviewer 1



Tanda tangan :
 Nama : Dr. Haji Mustaqim Syuaib, S.E., M.M.
 NIDN : 1021067401
 Unit Kerja : Universitas Ibnu Sina Batam
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala