

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agus, T. B. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Aini, N., & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Hi-Precision Engineering Indonesia. 1(1), 48–59.
- Anwar, P. M., & Budi, I. (2018). The influence of job satisfaction and motivation on the employee performance at PT. Era Media Informasi. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 453(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/453/1/012064>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Bariroh, F., Hastari, S., & Dwiharto, J. (2017). *PENGARUH KEPUASAN DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Pasuruan)*. 27–39. <https://ema-jurnal.unmerpas.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/19/14>
- Chikmawati, Z. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada perusahaan manufaktur di surabaya. *Artikel Ilmiah: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas*, 53(9), 44. [http://sir.stikom.edu/1062/5/BAB\\_II.pdf](http://sir.stikom.edu/1062/5/BAB_II.pdf)
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair. 3(1), 107–119. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4834/4393>
- Fahmi, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 12(3), 107. <https://doi.org/10.21067/jem.v12i3.1462>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. 3(2), 176–185.
- Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2019). Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan Dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang Di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 197–208. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i3.1732>

- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE*. 5, 73–89.
- Kuddy, A. (2017). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian dan ketahanan pangan provinsi papua*. 1(1985), 22–36.
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st ed.). CV. Budi Utama.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/XRRkDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=sumber+daya+manusia&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/XRRkDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=sumber+daya+manusia&printsec=frontcover)
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit ( PPKS )*. 2(1), 35–49.
- Mahpudin, E., & Purnamasari, P. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK CENTRAL ASIA, Tbk CABANG KARAWANG*. 6(2), 66–72.
- Mamesah, A., Kawet, L., & Lengkong, V. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPP RRI MANADO*. 4(3), 600–611.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. S. (2019). *Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pt satu visi edukasi*. 5(2), 242–252.
- Ovan, & Saputra, A. (2020). *Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web* (A. S. Ahmar (ed.)). Ahmar Cendekia Indonesia.  
[https://www.google.co.id/books/edition/CAMI\\_Aplikasi\\_Uji\\_Validitas\\_dan\\_Reliabil/mZgMEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=validitas&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/CAMI_Aplikasi_Uji_Validitas_dan_Reliabil/mZgMEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=validitas&printsec=frontcover)
- Pasaribu, F., & Siagian, M. (2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ETOWA PACKAGING INDONESIA DI KOTA BATAM*.
- Prasasti, V. T., & Yuniawan, A. (2017a). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2005), 1–14.  
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/17561>
- Prasasti, V. T., & Yuniawan, A. (2017b). *PENGARUH LINGKUNGAN NON FISIK TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Pada Karyawan Departemen Spinning PT . Daya Manunggal Salatiga )*. 6(2005), 1–14.
- Rofflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi, sampel, variabel dalam peneltian kedokteran* (Nasrudin (ed.); 1st ed.). PT Nasya Expanding Management.
- Santoso, A. B. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN*

- BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PANIN BANK CABANG PONDOK INDAH.* 6(1), 1–13.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *STRES KERJA DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.* 3(3), 405–412.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Silitonga, E. sanusi. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen dan lingkungan kerja* (Afrita (ed.); 1st ed.). Penerbar media pustaka.
- Simanjuntak, J., & Aini, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja PT Hi-Precision Engineering Indonesia. *Jurnal Ulul Albab*, 23(1), 15.
- Simarmata, H. mangiring parulian, Revida, E., Sari, I. kato hijrayanti, Simatupang, S., Faisal, A. sudarso muhamad, Tjiptadi, D. dwidienawati, Anggusti, S. M., & Muliatie, Y. endah. (2021). *Manajemen perilaku konsumen dan loyalitas* (K. Abdul & J. Simarmata (eds.); 1st ed.). yayasan kita menulis. [https://martonomily.com/wp-content/uploads/2021/06/FullBook-Manajemen-Perilaku-Konsumen-dan-Loyalitas\\_.pdf](https://martonomily.com/wp-content/uploads/2021/06/FullBook-Manajemen-Perilaku-Konsumen-dan-Loyalitas_.pdf)
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Graha ilmu.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. nayati. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Wibowo, P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(3), 186–187.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018a). ANALISIS PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAU. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 7(1), 1–13.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018b). Analisis Pengaruh Stress ( Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang ). *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 7(1), 1–11.
- Yusuf, M. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan penelitian gabungan* (I. Fahmi (ed.); 4th ed.). Kencana.
- Zainuri, & Mundakir. (2018). The effect of compensation and motivation on the performance of civil servants with job satisfaction as an intervening variable. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36. <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/bmaj/article/view/2639>
- Ovan, & Saputra, A. (2020). *Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web* (A. S. Ahmar (ed.)). Ahmar Cendekia Indonesia. [https://www.google.co.id/books/edition/CAMI\\_Aplikasi\\_Uji\\_Validitas\\_dan\\_](https://www.google.co.id/books/edition/CAMI_Aplikasi_Uji_Validitas_dan_)

Reliabil/mZgMEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=validitas&printsec=frontcover