

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil analisis penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa, lingkungan kerja berpengaruh kepada kinerja karyawan di PT Niven Bina Bening, dari hasil analisis diatas dapat diambil nilai t_{hitung} 2,441 (bernilai positif) $>$ t_{tabel} 1,98498 dan sig dari lingkungan kerja (X1) yakni 0,016 yang nilainya dibawah 0,05.
2. Berlandasan hasil analisis dan pengujian diatas dapat dilihat dari tabel diatas bahwa nilai t_{hitung} 5,272 (bernilai positif) $>$ t_{tabel} 1,98498 dan sig 0,000 yang nilainya $<$ 0,05 sehingga dapat disebutkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variable motivasi kerja berpengaruh kepada kinerja karyawan di PT Niven Bina Bening.
3. Berlandasan pengujian dan hasil analisis diatas, variabel stres kerja dapat dilihat pada tabel diatas bahwa nilai t_{hitung} -0,760 (bernilai negative) $<$ t_{tabel} 1,98498 dan sig 0,449 yang nilainya $>$ dari 0,05 sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 dapat diterima dan H_a ditolak, yang berarti stress kerja tidak berpengaruh kepada kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja, motivasi kerja, secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Niven Bina Bening, sedangkan stres kerja tidak secara simultan mempengaruhi kinerja karya

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan makalah berikut ini. Oleh karena itu, peneliti mengajukan beberapa saran perbaikan sebagai bahan pertimbangan.

1. Penelitian ini hanya mengumpulkan data melalui kuesioner. Kelemahan dari teknologi pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner adalah peneliti tidak dapat melihat secara langsung aktivitas kerja karyawan, sehingga tidak dapat mengamati beban kerja dan tekanan kerja. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan teknik pengumpulan data selain kuesioner sehingga dapat langsung mengamati objek penelitian.
2. Penelitian yang dilakukan ini hanya meneliti faktor lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stress atau tekanan kerja. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel-variabel yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan khususnya pemeriksa seperti konflik, struktur perusahaan dan sistem pengendalian.
3. Hasil dari tes atau penelitian ini diharapkan bisa dijadikan sebuah acuan perusahaan agar lebih mencermati hal-hal yang dapat memajukan kinerja karyawan serta mewujudkan tempat/lingkungan kerja yang kondusif serta mendorong semangat serta sedikit tekanan dalam bekerja dan dalam organisasi karena bisa mempengaruhi kepada keterlibatan karyawan PT Niven Bina Bening.