

## DAFTAR PUSTAKA

- Alias, & Serlin, S. (2018). Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. 1(1), 1–21.
- Devina, G., & Ratih, I. (2018). Pengaruh Organizational Climate terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Behavior sebagai Variabel Intervening pada PT Suryamasinka Semestaraya. 6(1).
- Dewi, E. N. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dalam Mewujudkan Mutu Pelayanan Kesehatan*. 11(1), 89–100. <http://journal.uniga.ac.id/index.php/JPB/article/view/122>
- Hanum, F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh. 5(2).
- Herman. (2018). Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Guru Ekonomi SMA. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Th. 16, No.1, 17 - 24
- Indrajaya. (2018). *Pengaruh disiplin kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup daerah provinsi sulawesi tengah*. 6(4), 71–82.
- Indrawati, Lilik. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Modern Surya Jaya Divisi Pemancangan Krian-Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Perspektif (BIP's)*, 2(1), 1 – 13.
- Indriantoro, Nur and Bambang Supomo. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPF
- Kamuli, Sukarman.(2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Gorontalo. *Jurnal Inovasi*, Volume 9, No.1, ISSN 1693-9034
- Kurniawati, E. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 7(2), 240–254.
- Maharani, Dea Irnita.(2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karayawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Bisnis*, ISSN. 2088-7086, Vol.1 No.1
- Maulidani, F. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Nasari Cabang Bandung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 24(1), 24–26
- Munthe, M. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Barat. 2(1), 40–47.
- Prakoso, H. F. (2018). *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Danagung Bakti*. 6(2), 137–146.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Penerbit : PT. Raja Grafindo, Persada
- Sari, V. N., Marta, W. S., & Jepri, A. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada*

- Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang*. 7(1), 99.  
<https://doi.org/10.33884/jimupb.v7i1.896>
- Sembiring, B. (2018). Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Kota Jambi. *Scientific Journals of Economic Education* , 1 (1), 100-112.
- Serang, S. (2018). Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Paradoks Jurnal Ekonomi*, II(1), 1–21
- Subagio, M. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ithaca Resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.108>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan ke27. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, R. P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Pematangsiantar. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 6(1), 231180.