

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Besumber untuk hasil pada suatu analisa serta pengolahan pada suatu data yang sudah dilaksanakan oleh peneliti sebelumnya, hingga bisa diambil kesimpulan, yakni:

1. Variabel iklim organisasi ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Yupiter Baru Jaya.
2. Variabel sikap kerja ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Yupiter Baru Jaya.
3. Variabel iklim organisasi serta sikap kerja ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Yupiter Baru Jaya.

5.2 Saran

Bersumber pada suatu kesimpulan yang terdapat pada penelitian ini, peneliti bisa dilakukan pengajuan berbagai saran yaitu mengajukan beberapa saran yakni:

1. Untuk suatu penelitian berikutnya, diinginkan hasil pada riset ini yang berkaitan dengan uji- uji yang sudah dicoba periset bisa dijadikan tolok ukur, analogi serta bimbingan untuk periset berikutnya.
2. Iklim Organisasi yang diserahkan oleh suatu perusahaan telah cukup mendukung, tetapi sedang butuh dicermati sebagian perihal semacam area

sosial yang kurang bagus serta keseluruhan area fisik semacam perlengkapan kegiatan, supaya bisa terjalin ikatan serasi antar sesama pegawai serta tingkatan daya guna kinerja pegawai.

3. Pegawai diharapkan bisa membenarkan sikap kerja yang kurang bagus semacam kurang menaati peraturan absensi perusahaan, keterlambatan waktu kedatangan kegiatan, serta tepat waktu dalam penanganan profesi supaya kinerja pegawai bisa ditingkatkan.
4. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh iklim organisasi serta sikap kerja sebesar 22%, sebaliknya lebihnya sebesar 78% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diawasi dalam riset ini. Diharapkan pada riset selanjutnya bisa mempelajari variabel lain semacam gaji, kepuasan kegiatan, pendidikan yang pula bisa pengaruhi kinerja pegawai.