

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan antara lain sebagai berikut:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kristal Komputerindo Perkasa dengan nilai t hitung sebesar $7.753 >$ dari nilai t tabel sebesar 1.98177 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kristal Komputerindo Perkasa dengan nilai t hitung sebesar $3.777 >$ dari nilai t_{tabel} yaitu 1.98177 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
3. Kompensasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kristal Komputerindo Perkasa. Hal ini dibuktikan melalui hasil F hitung yaitu $66.517 > F_{\text{tabel}}$ yaitu 3.08 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran yang mungkin dapat dijadikan sebagai referensi atau bahan masukan maupun pertimbangan untuk penelitian dimasa yang akan datang, yaitu:

1. Dikarenakan kompensasi dan kepuasan kerja dapat berpengaruh pada kinerja karyawan, maka sebaiknya pimpinan yang ada di PT Kristal Komputerindo Perkasa lebih memperhatikan dan ditingkatkan mengenai permasalahan tersebut.
2. Kemudian dari hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber atau acuan serta penambahan ilmu terutama pada variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.