

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat ditarik simpulan hasil penelitian adalah sebagai berikut.

1. Penghargaan Finansial (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik pada instansi Pemerintah dan Swasta. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai Sig. = p value = 0,004 < 0,05.
2. Pelatihan Profesional (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik pada instansi Pemerintah dan Swasta. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai Sig. = p value = 0,039 < 0,05.
3. Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik pada instansi Pemerintah dan Swasta. Hal tersebut dibuktikan dengan Sig. = p value = 0,007 < 0,05 .
4. Pertimbangan Pasar Kerja (X4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik pada Instansi Pemerintah dan Swasta. Hal tersebut dibuktikan dengan Sig. = p value = 0,040 < 0,05.
5. Nilai-Nilai Sosial (X5) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik pada Instansi Pemerintah dan Swasta. Hal tersebut dibuktikan dengan Sig. = p value = 0,012 < 0,05.
6. Penghargaan Finansial (X1), Pelatihan Profesional (X2), Lingkungan Kerja (X3), Pertimbangannya Pasar Kerja (X4), Nilainya Sosial (X5) punya

keterpengaruhannya secara simultan atas Pemilihannya Karir jadi Akuntan Publik pada Instansi Pemerintah dan Swasta. Prihal tersebut terbukti dengan nilai Sig. = p value = 0,043 < 0,05.

5.2 Saran

1. Bagi Mahasiswa, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber ajar atau studi kasus dalam kegiatan pada mata kuliah tertentu. Selain itu, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai kajian pustaka dalam rangka melakukan penelitian sejenis dengan cara menambah sampel penelitian serta merekonstruksi model penelitian dengan variabel lain sehingga hasil penelitian sesuai dengan keadaan sebenarnya.
2. Bagi Instansi Pemerintah dan Swasta, hasil penelitiannya tersebut bisa dipergunakan guna meningkatkan Pemilihannya Karir jadi Akuntan Publik. Prihal tersebut tersebut bias dilaksanakan berdasar tatacara meningkatkan Penghargaan Finansial (X1), Pelatihannya Profesional (X2), Lingkungan Kerja (X3), Pertimbangannya Pasar Kerja (X4), serta Nilainya Sosial (X5).
3. Bagi Penelitian berikutnya, bisa memertimbangkan variable-variable lainya yang punya potensial keterpengaruhannya atas pemilihannya karir guna jadi Akuntan Publik. Memertimbangkan terdapatkan variable baru guna diteliti bisa dilaksanakan dikarena tidaklah menutup kemungkinannya terdapat variable-variable lainya yang kini jadi alasan mahasiswa akuntansi guna jadi Akuntan Publik.

4. Pemberiannya informatif yang mendetail tapi menarik jadi salah satunya prihal yang bias dilaksanakan atas mahasiswa akuntansi supaya mahasiswa tersebut lebih suka dunia keprofesian Akuntan Publik.