

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LEECO BINTANG PERKASA**

SKRIPSI



**Oleh:
Susanti
180910408**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LEECO BINTANG PERKASA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Susanti
180910408**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Susanti
NPM/NIP : 180910408
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LEECO BINTANG PERKASA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Januari 2022



Susanti
180910408

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LEECO BINTANG PERKASA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Susanti
180910408**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertara di bawah ini**

Batam, 21 Januari 2022



**David Humala Sitorus, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Gaya kepemimpinan yang baik sangat wajib untuk dimiliki oleh seorang pemimpin. Karena gaya kepemimpinan dapat dijadikan sebagai cara untuk berinteraksi dengan karyawannya. Dengan adanya gaya kepemimpinan, pemimpin diwajibkan untuk bisa mengajak bawahannya untuk melaksanakan tugas dan bekerja sama serta meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut untuk mencapai tujuan perorangan maupun organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Leeco Bintang Perkasa. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini ialah gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja Sedangkan variabel dependen yang dalam penelitian ini hanya satu yakni kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 105 responden yang di ambil dengan metode nonprobability sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, uji validitas data, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji analisis linear berganda, analisis koefisien determinasi uji hipotesis uji t dan uji f dengan menggunakan aplikasi bantuan SPSS 25. Analisis pada penelitian ini memperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan seluruh variabel berpengaruh positif dan signifikan.

Keywords: Disiplin Kerja; Gaya Kepemimpinan; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja.

ABSTRACT

A good leadership style is mandatory for a leader to have. Because leadership style can be used as a way to interact with employees. With the leadership style, leaders are required to be able to invite their subordinates to carry out their duties and work together and improve employee performance at the company to achieve individual and organizational goals.

This study aims to analyze the effect of leadership style, work motivation and work discipline on employee performance at PT. Leeco Bintang Perkasa. The independent variables used in this study are leadership style, work motivation and work discipline. While the dependent variable in this study is only one, namely employee performance. This study used a sample of 105 respondents who were taken by the non-probability sample method. The data analysis technique used is descriptive analysis, data quality test, data validity test, reliability test, classical assumption test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear analysis test, coefficient of determination analysis hypothesis test t test and f test using application of SPSS 25 assistance. The analysis in this study shows that leadership style has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant influence on employee performance and work discipline has a significant effect on employee performance and simultaneously all variables have a positive and significant effect

Keywords: Disiplin Kerja; Gaya Kepemimpinan; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.SI., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
6. Orang tua dan keluarga yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
7. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu mendukung hingga selesai pada penelitian ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa Membalas segala kebaikan dan melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang membantu penyusunan skripsi ini.

Batam, 21 Januari 2022



Susanti



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2. Manfaat Praktis.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Konsep teoritis.....	10
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1.2. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2. Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.2. Indikator Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	14
2.1.3. Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.2. Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.3. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18

2.1.4.	Kinerja karyawan	20
2.1.4.1.	Pengertian kinerja karyawan	20
2.1.4.2.	Indikator Kinerja Karyawan.....	21
2.2.	Penelitian Terdahulu	22
2.3.	Kerangka pemikiran.....	24
2.4.	Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1.	Jenis Penelitian.....	27
3.2.	Sifat Penelitian	28
3.3.	Lokasi Dan Periode Penelitian.....	28
3.3.1.	Lokasi Penelitian.....	28
3.3.2.	Periode Penelitian	28
3.4.	Populasi dan sampel	29
3.4.1.	Populasi.....	29
3.4.2.	Sampel.....	30
3.5.	Sumber data	31
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	31
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.7.1.	Variabel Independen	33
3.7.2.	Variabel Dependen.....	34
3.8.	Metode analisis data	35
3.8.1.	Analisis deskriptif	35
3.8.2.	Uji Kualitas Data	36
3.8.2.1.	Uji Validitas Data.....	37
3.8.2.2.	Uji Realiabilitas.....	37
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik	38
3.8.3.1.	Uji Normalitas	38
3.8.4.	Uji Pengaruh	40
3.8.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.8.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	41
3.9.	Uji Hipotesis	41
3.9.1.	Uji T	42
3.9.2.	Uji F.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		44

4.1.	Gambar Umum Penelitian	44
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden	44
4.2.1.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.2.2.	Deskripsi karakteristik responden berdasarkan usia	45
4.2.3.	Deskripsi karakteristik responden berdasarkan Pendidikan	46
4.3.4.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja ...	47
4.3.5.	Deskripsi Karakteristik Responswn Berdasarkan Pendapatan	47
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden	48
4.3.1.	Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	49
4.3.2.	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	50
4.3.3.	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	51
4.3.4.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
4.4.	Hasil Analisis	52
1.4.1	Uji Kualitas Data	52
4.4.1.1.	Uji Validitas	52
4.4.1.2.	Uji Reliabilitas	54
4.4.2.	Uji Asumsi Klasik	55
4.4.2.1.	Uji Normalitas	55
4.4.2.2.	Uji Multikolinearitas	57
4.4.2.3.	Uji Heteroskedastisitas	58
4.4.3.	Uji Pengaruh	59
4.4.3.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.4.3.2.	Analisis koefisien determinasi (R2)	61
4.5.	Uji Hipotesis	62
4.5.1.	Uji T (Parsial)	62
4.5.2.	Uji F (Simultan)	63
4.6.	Pembahasan	64
4.6.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6.2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.6.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		68
5.1.	Simpulan	68

5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi PT Leeco Bintang Perkasa	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	29
Tabel 3. 2 Skala Likert	32
Tabel 3. 3 Variabel Independen	33
Tabel 3. 4 Variabel Dependen.....	34
Tabel 3. 5 Kriteria Analisis Deskriptif	36
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4. 4 Lamanya Bekerja	47
Tabel 4. 5 Pendapatan	48
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskripsi Gaya Kepemimpinan (X1)	49
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskripsi Motivasi Kerja (X2)	50
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X3).....	51
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y).....	54
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji One Sampel Kolmogorov Smirnov	57
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 17 Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4. 19 Uji R Square.....	61
Tabel 4. 20 Coefficient Uji T	62
Tabel 4. 21 Hasil Uji F (Simultan).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4. 1 Kurva Histogram	56
Gambar 4. 2 Grafik Normal P-P Plot of Regression Standardized	56

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Ukuran Sampel Slovin.....	30
Rumus 3. 2 Rentang Skala	35
Rumus 3. 3 Uji Validitas Data	37
Rumus 3. 4 Regresi Linier Berganda	41