

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil penelitian juga pembahasan penelitian yang dilaksanakan didapatkan bahwa penulis memberi berbagai kesimpulan sebagaimana di bawah ini:

1. Variabel Motivasi memberi sumbangsih pengaruh signifikan dan juga positif pada Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma.
2. Variabel Kompensasi memberi sumbangsih pengaruh signifikan dan juga positif pada Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma.
3. Variabel Pengembangan Karir memberi sumbangsih pengaruh signifikan dan juga positif pada Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma.
4. Berdasarkan dari uji-F bahwa nilai F hitung yaitu 35,240 dengan indikasi 000, nilai tanda dalam tinjauan ini yaitu $000 < 05$ dan nilai F hitung adalah $35,240 > F_{tabel} 3,93$ maka faktor Motivasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir memberi sumbangsih pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai sekolah Bodhi Dharma.

5.2 Saran

Mengacu pada kesimpulan yang disajikan tersebut di atas, dengan ini peneliti berkeinginan untuk memberikan saran sebagaimana di bawah ini:

1. Sekolah Bodhi Dharma

- a) Motivasi penting sehingga yang perlu ditingkatkan agar memberikan kontribusi bagi pegawai terutama peningkatan kinerja pegawai.
- b) Kompensasi sebaiknya disesuaikan dengan kemampuan dan jam kerja pegawai sehingga apa yang kerjakan dan diterima dapat setimpal
- c) Peningkatan pengembangan karir pegawai Sekolah Bodhi Dharma juga perlu ditingkatkan agar dapat menyaingi sekolah lain sehingga dapat lebih mengembangkan kinerja perwakilan serta meningkatkan kapasitas pekerja.

- 1. Bagi lembaga pendidikan tingkat lanjut, dipercaya dapat menambah data dan dapat digunakan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya.
- 2. Bagi para ilmuwan lain, dianjurkan untuk meneliti lebih dalam dan lebih eksplisit serta digunakan sebagai semacam perspektif untuk lebih mengembangkan hasil eksplorasi yang ada.