

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKOLAH BODHI DHARMA**

**SKRIPSI**



**Oleh  
Kanti Febriyanti  
180910229**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKOLAH BODHI DHARMA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh  
Kanti Febriyanti  
180910229**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISIALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Kanti Febriyanti  
NPM : 180910229  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan Judul :

“Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma”

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain, sepengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsure unsure PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi saya digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 10 Januari 2022



**Kanti Febriyanti**  
**NPM.180910229**

---

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKOLAH BODHI DHARMA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh :**

**Kanti Febriyanti**

**180910229**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal  
seperti yang tertera dibawah ini.**

**Batam, 24 Januari 2022**



**Heryenzus, S.Kom., M.Si**

**Pembimbing Skripsi**



---

**Universitas Putera Batam**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memutuskan bagaimana dampak dari Motivasi, Kompensasi, dan pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma. Peneliti mengambil data pada 112 pegawai di Sekolah Bodhi Dharma yang menjadi responden menggunakan sampel jenuh. Teknik penelusuran informasi digunakan dengan bantuan SPSS. Hasil investigasi informasi dalam tinjauan ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai  $t$  hitung  $2,208 > t$  tabel  $1,65895$ , kompensasi pada dasarnya mempengaruhi eksekusi perwakilan,  $T$  hitung  $2,323 > t$  tabel  $1,65895$ , kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. dengan  $t$  hitung  $8,830 > t$  tabel  $1,65895$  dan motivasi, kompensasi dan pengembangan karir secara bersamaan mempengaruhi kinerja dengan  $F$  hitung  $35,240 > F$  tabel  $3,93$ . Hasil pengujian koefisien determinan diperoleh  $0,492$  atau  $49,5\%$  yang menyiratkan komitmen faktor motivasi, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja yaitu  $49,5\%$ , sisanya dipengaruhi oleh berbagai faktor di luar tinjauan ini.

**Kata kunci :** Motivasi, Kompensasi, Pengembangan karir, Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

*This study aims to determine how the impact of motivation, compensation, and career development on the performance of Bodhi Dharma School Employees. Researchers took data on 112 employees of the Bodhi Dharma School who were respondents using a saturated sample. Information retrieval technique is used with the help of SPSS. The results of the investigation of information in this review indicate that motivation has a positive effect on employee performance with a  $t$  value of  $2,208 > t$  table  $1,65895$ , compensation basically affects the execution of representatives,  $T$  count  $2,323 > t$  table  $1,65895$ , compensation has a significant effect on employee performance. with  $t$ count  $8.830 > t$  table  $1.65895$  and motivation, compensation and career development simultaneously affect performance with  $F$  count  $35.240 > F$  table  $3.93$ . The test results of the determinant coefficient obtained  $0.492$  or  $49.5\%$  which implies the commitment of motivation, compensation and career development factors to performance is  $49.5\%$ , the rest is influenced by various factors outside this review.*

**Keywords :** *Motivation, Compensation, Career Development, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi sastra satu (S1) pada program Studi Manajemen Universitas Putra Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati, dengan segala keterbatasan, penulis menyadari juga bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putra Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom,M.Si.;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Bapak Dr.Michael Jibrael Rorong S.T.,M.I.Kom
3. Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Mauli Siagian, S.kom.M.Si.;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si selaku Pembimbing Skripsi yang sudah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini;
5. Dosen dan Staff Universitas Putra Batam yang selama ini sudah memberikan ilmu dan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis;
6. Ibu Metta Lie selaku Koordinator Sekolah Bodhi Dharma yang sudah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di Sekolah tersebut;
7. Seluruh Pegawai Sekolah Bodhi Dharma yang sudah bekerja sama dalam mengumpulkan data untuk keperluan skripsi;
8. Kedua orang tua yang selalu memberikan nasehat, doa, serta dukungan kepada penulis;
9. Teman-teman seperjuangan yang sudah memberikan masukan dan semangat dalam penulisan skripsi;
10. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini;

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih atas semua segala bantuan dan doa, semoga tuhan melimpahkan segala kasih dan karunianya kepada kita.

Batam, 10 Januari 2022

Kanti Febriyanti  
180910229





---

**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISIALITAS .....	iii
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR RUMUS.....	xvi
BAB I .....	2
PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah .....	6
1.5 Tujuan penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2 Manfaat Praktis .....	7
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Teoris .....	10
2.1.1 Motivasi.....	10
2.1.1.2 Pentingnya Motivasi.....	13
2.1.1.3 Tujuan Motivasi .....	13
2.1.1.4 Faktor- faktor Motivasi .....	14
2.1.1.5 Indikator -indikator Motivasi.....	17
2.1.2 Kompensasi.....	19
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi .....	19
2.1.3 Pengembangan Karir.....	23
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	23
2.1.3.2 Bentuk- bentuk Pengembangan Karir.....	25
2.1.3.3 Tujuan Pengembangan Karir .....	25

2.1.4 Kinerja .....	28
2.1.4.1 Pengertian Kinerja .....	28
2.1.4.3 Indikator – indikator Kinerja .....	30
2.2 PenelitianTerdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran .....	33
2.4 Hipotesis .....	34
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN.....	36
3.1    Desain Penelitian .....	36
3.2    Operasional Variabel.....	36
3.2.1 Variabel independen atau Variabel bebas.....	37
3.2.2 Variabel Dependen atau terikat.....	40
3.3 Populasi dan Sampel.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel .....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.4.1 Sumber Data .....	42
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.4.3 Alat Pengumpulan Data.....	43
3.5 Metode Analisi Data.....	44
3.5.1 Analisis statistik Deskriptif.....	44
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	45
3.5.4 Uji Pengaruh .....	50
3.5.5 Uji Hipotesis .....	51
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	52
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	52
3.7    Jadwal Penelitian.....	53
BAB IV .....	55
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	55
4.1    Karakteristik Responden .....	55
4.2 Hasil Analisa deskriptif.....	55
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	55
4.2.2 Usia Responden .....	56
4.2.3 Jabatan .....	57
4.2.4 Analisis Deskriptif.....	58

4.5	Deskripsi Responden Motivasi.....	58
4.6	Deskripsi Responden Kompensasi .....	59
4.7	Deskripsi Masing-Masing Responden Pengembangan Karir.....	61
4.8	Deskripsi Responden Kinerja Pegawai .....	62
4.2.5	Hasil Uji Kualitas Data .....	63
4.2.6	Hasil Uji Asumsi klasik .....	66
4.2.7	Uji Pengaruh.....	70
	Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	71
4.2.8	Uji Hipotesis.....	72
4.3	Pembahasan .....	74
4.3.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	74
4.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	75
4.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai .....	75
4.3.4	Pengaruh Motivasi , Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai.....	75
	BAB V.....	78
	KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Saran.....	78
	DAFTAR PUSTAKA .....	81
	<b>A.Karakteristik</b> .....	<b>Responden</b> 90
	Hasil Analisis Deskriptif .....	91
	Hasil Uji Validitas .....	104
	Uji Reliabilitas Variable .....	109
	Hasil Uji Normalitas.....	111
	Hasil Uji Multikolinearitas .....	112
	Hasil Uji heteroskedastisitas.....	113
	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	113
	Hasil Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	114
	Hasil Uji T .....	114
	Hasil Uji F .....	114
	Tabel T .....	116
	TABEL R .....	118
	T TABEL .....	124

F TABEL.....	130
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup.....	131
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian .....	132
Lampiran 4 .....	132

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran .....	33
4.1 Grafik Histogram.....	68
4.2 Grafik Normal P.P Plot.....	68

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Data Jam kerja .....	4
<b>Tabel 1.2</b> Data Slip Gaji .....	4
<b>Tabel 1.3</b> Data Pelatihan Pegawai .....	5
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	31
<b>Tabel 3.1</b> Variabel Operasional Independen .....	38
<b>Tabel 3.2</b> Variabel Operasional Dependen.....	43
<b>Tabel 3.3</b> Skala Likert .....	46
<b>Tabel 3.4</b> Tingkat Validitas .....	47
<b>Tabel 3.5</b> Jadwal Penelitian.....	54
<b>Tabel 4.1</b> Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
<b>Tabel 4.2</b> Data Responden Berdasarkan Usia .....	58
<b>Tabel 4.3</b> Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	59
<b>Tabel 4.4</b> Kriteria Analisis Deskripsi .....	60
<b>Tabel 4.5</b> Deskripsi Motivasi .....	61
<b>Tabel 4.7</b> Deskripsi Kompensasi.....	62
<b>Tabel 4.8</b> Deskripsi Pengembangan Karir.....	63
<b>Tabel 4.9</b> Deskripsi Kinerja Pegawai .....	65
<b>Tabel 4.10</b> Uji Validitas .....	66
<b>Tabel 4.11</b> Uji Reabilitas.....	68
<b>Tabel 4.12</b> Uji Komolgrav Smirnov .....	69
<b>Tabel 4.13</b> Uji Multikolinearitas .....	71
<b>Tabel 4.16</b> Uji Regresi Linier Berganda.....	72
<b>Tabel 4.17</b> Uji Koefisien Daterminasi.....	73
<b>Tabel 4.18</b> Uji t .....	74
<b>Tabel 4.19</b> Uji F .....	75

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1</b> Koefisien Korelasi .....	45
<b>Rumus 3.2</b> Uji Normalitas.....	48
<b>Rumus 3.3</b> <i>Variance Inflation Factor</i> .....	49
<b>Rumus 3.4</b> Regresi Linier Berganda .....	50
<b>Rumus 3.5</b> Uji t .....	51
<b>Rumus 3.6</b> Uji F .....	52