

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lim Siang Huat Batam, yang artinya bahwa motivasi yang tinggi akan berpengaruh terhadap karyawan dalam kinerjanya di PT Lim Siang Huat Batam.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lim Siang Huat Batam, yang artinya bahwa disiplin kerja yang baik akan berpengaruh terhadap karyawan dalam kinerjanya di PT Lim Siang Huat Batam.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lim Siang Huat Batam, yang artinya bahwa lingkungan kerja yang baik akan berpengaruh terhadap karyawan dalam kinerjanya di PT Lim Siang Huat Batam.
4. Motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Lim Siang Huat Batam, yang artinya motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja yang baik akan berpengaruh terhadap kinerja dari karyawan yang ada di PT Lim Siang Huat Batam.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang disampaikan di atas, terdapat beberapa saran dari peneliti sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan mendapatkan pengaruh dari motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja sebesar 75% sedangkan sisanya 25% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat meneliti variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini sangat diharapkan dapat membantu dalam pengembangan ilmu pengetahuan manajemen sumber daya manusia khususnya motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja.