

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LIM SIANG HUAT BATAM**

SKRIPSI



Oleh
Henri Wijaya Wangsa
180910159

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LIM SIANG HUAT BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Henri Wijaya Wangsa
180910159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawa ini saya:

Nama : Henri Wijaya Wangsa
NPM : 180910159
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lim Siang Huat Batam” adalah hasil karya dari sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila pernyataan di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar sarjana akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Henri Wijaya Wangsa
180910159

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LIM SIANG HUAT BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Henri Wijaya Wangsa
180910159**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 22 Januari 2022



**M. Khoiri, S.Pd., M.Pd
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Lim Siang Huat Batam. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 105 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yang terdiri dari 105 responden pada PT Lim Siang Huat Batam. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari melalui pembagian kuesioner dan daftar pernyataan yang pengukurannya menggunakan skala likert. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2), sedangkan uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji T dan uji F dengan bantuan program SPSS versi 28. Hasil uji T menunjukkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Lim Siang Huat Batam.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of motivation, work discipline and work environment on employee performance at PT Lim Siang Huat Batam. The population in this study amounted to 105 employees. The sample in this study used a saturated sample technique consisting of 105 respondents at PT Lim Siang Huat Batam. This type of research is quantitative research and the data used are primary and secondary data obtained from the distribution of questionnaires and a list of statements whose measurement uses a Likert scale. The data collected were analyzed using validity and reliability tests, the classical assumption test in this study used the normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test, the effect test in this study used multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (R^2), while the hypothesis test in this study This test uses T test and F test with the help of SPSS version 28 program. T test results show that motivation has a significant effect on employee performance, work discipline has a significant effect on employee performance and work environment has an effect on employee performance. The results of the F test show that motivation, work discipline and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance at PT Lim Siang Huat Batam.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Univeritas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak M. Khoiri. S.Pd., M.Pd. Selaku Dosen pembimbing Skripsi yang tidak pernah lelah dan selalu sabar membimbing Penulis dalam penulisan Skripsi ini;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua Orang Tua tercinta. Terima kasih atas doa, dukungan dan harapan kepada Penulis;
7. Seluruh Karyawan PT Lim Siang Huat Batam yang sudah bekerja sama dalam pengumpulan data untuk keperluan penelitian;
8. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora dan Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas belajar penulis.

Semoga bimbingan dan arahan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal kebajikan dan mendapat pahala yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Batam, 22 Januari 2022
Penulis



Henri Wijaya Wangsa
180910159



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.6.1 Manfaat Teoritis	5
1.6.1.1 Bagi Universitas Putera Batam.....	5
1.6.1.2 Bagi Peneliti Lain	5
1.6.2 Manfaat Praktis	6
1.6.2.1 Bagi Perusahaan	6
1.6.2.2 Bagi Akademik	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Teori.....	7
2.1.1 Motivasi.....	7
2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....	7
2.1.1.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	8
2.1.1.3 Indikator Motivasi	8
2.1.2 Disiplin Kerja	9
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.1.2.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	10
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.1.3.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	12
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.4.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4.3 Indikator Indikator Kinerja Karyawan	16

2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	17
2.3	Pengaruh Antar Variabel.....	20
2.3.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.4	Kerangka Pemikiran.....	21
2.5	Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN		23
3.1	Jenis Penelitian.....	23
3.2	Sifat Penelitian	23
3.3	Lokasi dan Jadwal Penelitian	23
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	23
3.3.2	Jadwal Penelitian.....	24
3.4	Populasi dan Sampel	24
3.4.1	Populasi.....	24
3.4.2	Sampel.....	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data	25
3.5.1	Jenis Jenis Data Penelitian	25
3.5.2	Metode Pengumpulan Data	26
3.6	Operasional Variabel.....	26
3.6.1	Variabel Independen	27
3.6.2	Variabel Dependen.....	28
3.7	Metode Analisis Data	29
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	30
3.7.2	Uji Kualitas Data	31
3.7.2.1	Uji Validitas.....	31
3.7.2.2	Uji Reliabilitas	32
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	33
3.7.3.1	Uji Normalitas	33
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas	33
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas	34
3.7.4	Uji Pengaruh.....	34
3.7.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.7.4.2	Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.7.5	Uji Hipotesis.....	35
3.7.5.1	Uji Parsial (Uji T).....	35
3.7.5.2	Uji Simultan (Uji F).....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	38
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.1.3	Logo Perusahaan	39
4.1.4	Struktur Organisasi.....	39
4.2	Karakteristik Responden	39
4.2.1	Jenis Kelamin Responden	40
4.2.2	Usia Responden.....	40

4.2.3	Lama Bekerja Responden.....	41
4.3	Analisis Deskriptif.....	42
4.3.1	Motivasi (X ₁).....	42
4.3.2	Disiplin Kerja (X ₂).....	43
4.3.3	Lingkungan Kerja (X ₃).....	44
4.3.4	Kinerja Karyawan (Y).....	45
4.4	Uji Kualitas Data.....	46
4.4.1	Hasil Uji Validitas.....	46
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	49
4.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.6	Hasil Uji Pengaruh.....	53
4.6.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4.6.2	Hasil Uji Determinasi (R ²).....	55
4.7	Hasil Uji Hipotesis.....	55
4.7.1	Hasil Uji T.....	55
4.7.2	Hasil Uji F.....	57
4.8	Pembahasan.....	57
4.8.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.8.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.8.4	Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
	BAB V SIMPULAN DAN SARAN	60
5.1	Simpulan.....	60
5.2	Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA	
	Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
	Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	
	Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4.1 Logo PT Lim Siang Huat.....	39
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Lim Siang Huat Batam.....	39
Gambar 4.3 Diagram Histrogram	49
Gambar 4.4 Normal P-P Plot.....	50

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan di PT Lim Siang Huat Batam (Januari – Oktober) Tahun 2021	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	18
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Skala Likert	26
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.4 Rentang Skala.....	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.2 Usia Responden.....	40
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden.....	41
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner Mengenai Motivasi (X_1).....	42
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner Mengenai Disiplin Kerja (X_2).....	43
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner Mengenai Lingkungan Kerja (X_3).....	44
Tabel 4.7 Hasil Kuesioner Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1).....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_3).....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov.....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	53
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi.....	55
Tabel 4.18 Hasil Uji T	56
Tabel 4.19 Hasil Uji F	57

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	30
Rumus 3.2 Koralasi Product Moment	31
Rumus 3.3 Persamaan Regresi	34
Rumus 3.4 Koefisien Determinasi.....	35
Rumus 3.5 Uji T	36
Rumus 3.6 Uji F	36