

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGAWAS OBAT DAN
MAKANAN DI BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Hasanuddin
180910370**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGAWAS OBAT DAN
MAKANAN DI BATAM**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Hasanuddin
180910370**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Hasanuddin

NPM : 180910370

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN DI BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 27 Januari 2022



Hasanuddin
180910370

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGAWAS OBAT DAN
MAKANAN DI BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Hasanuddin
190810370**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 27 Januari 2022


Winda Evyanto, S.S., M.MPd.
Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengawas Obat Dan Makanan Di Batam, dengan menggunakan teknik sampel jenuh, yang di mana semua populasi dijadikan sempelsebanyak 108 orang responden yang merupakan pegawai dari Badan Pengawas Obat Dan Makanan Di Batam. Metode pengumpulan data yaitu dengan kuesioner. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2), sedangkan uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan (uji t) dan (uji F) dengan menggunakan software program SPSS 25. Hasil koefisien determinasi (R^2) yang di peroleh dari variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 66,6% terhadap kinerja pegawai. Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh sebesar 22,9% terhadap kinerja pegawai (Y) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh sebesar 54,2% Terhadap kinerja pegawai (Y). dari hasil uji t dan uji F, maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, serta gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengawas Obat Dan Makanan Di Batam.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of leadership style and work environment on employee performance at the Food and Drug Supervisory Agency in Batam, using the saturated sample technique, in which all the population was sampled as many as 108 respondents who were employees of the Food and Drug Supervisory Agency in Batam. Batam. The method of data collection is a questionnaire. The data quality test in this study uses validity and reliability tests, classical assumption tests and influence tests in this study using multiple linear regression analysis and analysis of the coefficient of determination (R^2), while hypothesis testing in this study uses (t test) and (F test) by using the software program SPSS 25. The coefficient of determination (R^2) obtained from the variables of leadership style and work environment has an effect of 66.6% on employee performance. The results of multiple linear regression test show that leadership style ($X1$) has an effect of 22.9% on employee performance (Y) and work environment ($X2$) has an effect of 54.2% on employee performance (Y). From the results of the t test and F test, it can be concluded that leadership style has a partially significant effect on employee performance and the work environment has a partially significant effect on employee performance, and leadership style and work environment together have a significant simultaneous effect on employee performance at the Agency. Drug and Food Supervisor in Batam.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Work Environment.

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah SWT. Shalawat dan salam selalu tecurahkan kepada Rasulullah SAW. Berkat limpahan dan rahmat-Nya penulis mampu menyelesaikan laporan tugas yang telah diberikan oleh pihak Universitas Putera Batam (UPB). Skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa Skripsi ini takkan wujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Winda Evyanto, S.S., M.MPd. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi perkuliahan.
7. Pihak Badan Pengawas Obat dan Makanan di Batam yang telah memberikan penulis kemudahan waktu dan kesempatan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi penelitian ini.
8. Keluarga penulis yang senantiasa mendukung penulis dalam segala hal yang penulis lakukan.
9. Teman – teman yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang senantiasa selalu membantu baik moral maupu materi, sehingga saya dapat melanjutkan penyusunan Skripsi ini hingga selesai pada akhirnya.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karuniannya.

Batam, 27 Januari 2022



Hasanuddin



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	i
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	14
1.6.1 Manfaat Teoritis	14
1.6.2 Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	16
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.1.1.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	18
2.1.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	22
2.1.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	23
2.1.2 Lingkungan Kerja	24
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.1.2.1 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	26
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	27
2.1.3 Kinerja Pegawai	28
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	28
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	30
2.1.3.3 Indikator Kinerja Pegawai	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	38
2.1.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai	38
2.1.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai	39
2.1.3.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai	39
2.4 Hipotesis	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	41
3.2	Sifat Penelitian	41
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian	42
3.3.1	Lokasi Penelitian	42
3.3.2	Periode Penelitian	42
3.4	Populasi dan Sampel	43
3.4.1	Populasi	43
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel	43
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i>	44
3.5	Sumber Data	44
3.6	Metode Pengumpulan Data	45
3.7	Definisi Operasional Variabel	46
3.7.1	Variabel Independen	46
3.7.2	Variabel Dependen	46
3.8	Metode Analisis Data	48
3.8.1	Uji Statistik Deskriptif	48
3.8.2	Uji Kualitas Data	49
3.8.2.1	Uji Validitas	49
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	50
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	51
3.8.3.1	Uji Normalitas	51
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas	52
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas	52
3.8.4	Uji Pengaruh	53
3.8.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	54
3.9	Uji Hipotesis	55
3.9.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t	55
3.9.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	59
4.2.1	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.2	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	60
4.2.3	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.2.4	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	61
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	62
4.3.1	Analisis Deskriptif	62
4.3.2	Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X1)	63
4.3.3	Deskriptif Lingkungan Kerja (X2)	64
4.3.4	Deskriptif Kinerja Pegawai (Y)	65
4.4	Analisis Data	66
4.4.1	Uji Kualitas Data	66
4.4.1.1	Uji Validitas	66
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	69

4.4.2 Uji Asumsi Klasik	70
4.4.2.1 Uji Normalitas	70
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	72
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	74
4.4.3 Uji Pengaruh.....	75
4.4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
4.4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	76
4.5 Pengujian Hipotesis.....	77
4.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	77
4.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F	78
4.6 Pembahasan.....	79
4.6.1 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	79
4.6.2 Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai...	79
4.6.3 Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	80
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4. 1 Grafik Histogram	70
Gambar 4. 2 Grafik P-P Plot.....	71
Gambar 4. 3 Grafik Plot (<i>Scatter Plot</i>).....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data absensi pegawai Badan POM di Batam 2020.....	8
Tabel 1. 2	Data pengukuran kinerja Badan POM tahun 2019.....	10
Tabel 1. 3	Data pengukuran kinerja Badan POM tahun 2020.....	11
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3. 1	Periode Penelitian.....	42
Tabel 3. 2	Skor Kuesioner Berdasarkan <i>Skala Linkert</i>	46
Tabel 3. 3	Operasional Variabel.....	47
Tabel 4. 1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 2	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4. 3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4. 4	Profil Responden Berdasarkan Penghasilan.....	62
Tabel 4. 5	Klasifikasi Rata-Rata Deskripsi Variabel.....	63
Tabel 4. 6	Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X1)	64
Tabel 4. 7	Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	65
Tabel 4. 8	Deskriptif Kinerja Pegawai (Y).....	66
Tabel 4. 9	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	67
Tabel 4. 10	Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	68
Tabel 4. 11	Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	68
Tabel 4. 12	Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4. 13	Uji normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	72
Tabel 4. 14	Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4. 15	Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4. 16	Koefisien Determinasi (R^2)	76
Tabel 4. 17	Uji t.....	77
Tabel 4. 18	Uji F.....	78

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 <i>Pearson Product Moment</i>	49
Rumus 3. 2 <i>cronbach alpha</i>	50
Rumus 3. 3 Regresi Linear Berganda.....	53
Rumus 3. 4 Koefisien Determinasi	54
Rumus 3. 5 Uji t	55
Rumus 3. 6 Uji F	56
Rumus 4. 1 Statistik Deskriptif	63