

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasar perolehan yang sudah dijabarkan dan dibahasakan dibab sebelumnya, disimpulkanlah:

1. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan.
2. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Secara simultan terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dikemukakan pada penelitian ini yakni :

1. Bagi peneliti berikutnya bisa memakai variabel lainnya, agar variabelnya yang memengaruhi kinerja karyawannya bisa dikenali lebih banyak.
2. Dari hasil pengujian dan kajian teori yang diperoleh maka dianjurkan kepada PT Frisian flag di Kota Batam dalam mempertimbangkan motivasi dan disiplin kerja pada penilaian kinerja karyawan.