

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Saputra & Turnip. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Manajemen Bisnis*, 29(2), 3.
- Adriyani, M. P. P. S. &. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 8(1), 6961–6989.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 19. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN & BISNIS*, 18(1), 9–15.
- Busro, D. M. (2018a). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Busro, D. M. (2018b). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison Emron, Yohny Anwar, I. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (9th ed.). Semarang: Undip.
- Hamiruddin, Hajar.I, Saleh, S. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Jurnal, Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Hardiyana, A., & Nurhadian, A. F. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(2), 104–118.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>

- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program Pengaruh Promosi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Bank BJB Se-Priangan Timur*. 1(3).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (23rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sulistyorini. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT Sriputra Surabaya*.
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 26. <https://doi.org/10.23969/jrbm.v10i2.467>
- Tampubolon, M., & Harati, R. (2019). Role of organizational culture, communication and leadership style on job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 8(5), 308–315. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i5.494>
- Tanjung, H. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 111–122.
- Usman. (2019). *Dinas Pendapatan di Kabupaten Tabana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia mewilayahi Kabupaten Tabanan yang bertugas memungut pajak daerah berupaya dalam organisasi merupakan solusi terhadap menurunnya kepuasan kerja*. 4(7), 145.
- Wibowo, A. E. S. E. M. S. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (Cetakan 1; D. I. D. A. M. . Djojo, ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Yati, W., Siregar, I. N. P., Antonioli, F., & Wibowo, F. H. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Damai Abadi Medan*.
- Yunsepa. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Sogm Pada Pt Perkebunan Minanga Ogan Region Sumsel-Lampung. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 44. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.356>