

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Penulis dapat menarik kesimpulan berikut berdasarkan data yang telah diproses dan dievaluasi, serta diskusi sebelumnya yaitu :

1. Dari perolehan pengujian hipotesis ditemukan bahwa variabel komunikasi dan kepuasan kerja pada PT Sinar Unggul Pratama mengalami dampak positif yang signifikan, yaitu perolehan uji regresi berganda memiliki nilai 0,291. Nilai  $T_{hitung} 2,083 > T_{tabel} 1,982$  dan nilai signifikansi  $0,04 <$  dari 0,05.
2. Dari perolehan pengujian hipotesis ditemukan bahwa variabel motivasi dan kepuasan kerja pada PT Sinar Unggul Pratama tidak mengalami dampak positif yang signifikan, yaitu nilai -0,262. Nilai  $T_{hitung} -1,019 < T_{tabel} 1,982$  dan nilai signifikansi  $0,311 >$  dari 0,05.
3. Dari perolehan pengujian hipotesis ditemukan bahwa variabel kompetensi dan kepuasan kerja pada PT Sinar Unggul Pratama tidak mengalami dampak positif yang signifikan, yaitu nilai 0,142. Nilai  $T_{hitung} 0,464 < T_{tabel} 1,982$  dan nilai signifikansi  $0,644 >$  dari 0,05.
4. Dari perolehan pengujian secara simultan variabel komunikasi, motivasi dan kompetensi mengalami dampak signifikan pada kepuasan kerja PT Sinar Unggul Pratama. Hasil pengujian ini mendapatkan nilai  $F_{hitung} 1,915 < f_{tabel} 3,08$  dan nilai signifikansi  $0,132 >$  dari 0,05.

## 5.2. Saran

Dalam upaya untuk pengembangan lebih maju, maka terdapat beberapa saran yang akan penulis sampaikan, yaitu :

1. Peneliti berharap agar perusahaan dapat meningkatkan komunikasi, motivasi dan kompetensi supaya bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Peneliti berharap atasan lebih memperhatikan kebutuhan serta menerapkan keadilan dan balas jasa yang sesuai agar dapat terjalin hubungan yang harmonis antara pimpinan dengan karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sumber, acuan, serta perbandingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan terutama untuk variabel komunikasi kerja, motivasi dan kompetensi.