

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis dan pengujian data yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Loyalindo Mitra Sejati maka dapat disimpulkan bahwa berapa pun kompensasi yang didapatkan tidak membuat karyawan menurunkan kualitas kerja mereka.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat memperoleh bahwa variabel motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Loyalindo Mitra Sejati. Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan apabila karyawan telah turunnya motivasi kerja maka kualitas kerja mereka juga akan turun
3. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa memiliki pengaruh sendiri antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan karena dapat kita ketahui kompensasi tidak berpengaruh dengan kinerja karyawan dengan seberapa kompensasi yang diterima, namun jika motivasi kerja karyawannya menurun akan berdampak langsung terhadap kualitas kerjanya.

#### **5.2 Saran**

Berlandaskan kesimpulan diatas, untuk menaikkan tingkat Kinerja Karyawan, penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan karyawan yang memiliki potensi kinerja yang bagus dapat memberikan kompensasi yang lebih agar bisa menaikkan kinerja karyawan tersebut sehingga jika karyawan itu merasa puas berdasarkan hasil kerja keras maka pada kedepannya ia akan lebih semangat kerja lagi dan membawa hasil yang bermanfaat dan lebih besar bagi perusahaan
2. Dari hasil penelitian Motivasi Kerja, menafsirkan bahwa karyawan memiliki motivasi yang kuat terhadap pekerjaan yang dilakukan, maka untuk terus mempertahankan motivasi kerja karyawan pada seterusnya. Perusahaan perlu adanya mengadakan banyak program pelatihan untuk meningkatkan skill kerja karyawan serta memperhatikan perilaku karyawan
3. Diharapkan pada para peneliti selanjutnya untuk dapat meningkatkan penelitian ini dengan menambahkan variabel – variabel yang baru atau yang berbeda seperti stress kerja, perilaku karyawan, kesetiaan karyawan serta fasilitas perusahaan dan lain-lain. Sehingga penelitian-penelitian sebelumnya bisa menjadi pertimbangan bagi para peneliti selanjutnya
4. Bagi perusahaan, diharapkan PT Loyalindo Mitra Sejati lebih meningkatkan wawasan, bisa memberikan masukan dan saran yang berguna dan cepat untuk memahami lebih jauh tentang kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan