

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT LOYALINDO MITRA SEJATI**

SKRIPSI



**Oleh:
Dahlan
180910017**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT LOYALINDO MITRA SEJATI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Dahlan
180910017**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Dahlan
NPM : 180910017
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LOYALINDO MITRA SEJATI

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 25 Januari 2022



Dahlan

180910017

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT LOYALINDO MITRA SEJATI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Dahlan
180910017**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 25 Januari 2022



**Heryenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan metode sampling penuh dengan jumlah responden sebanyak 125 orang. Penelitian ini menggunakan SPSS 25. Dari variabel kompensasi diketahui nilai P minus yang lebih kecil dari nilai T tabel yaitu 1,920 yang lebih kecil dari 1,9794 serta nilai cek nitiasi lebih dekat kepada taraf signifikan 0,05 artinya variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil variabel motivasi kerja lebih besar dari nilai t tabel atau 7,027 lebih besar dari 1,9794 dan karakteristik lebih kecil dari 0,05 artinya variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pernyataan tersebut dibuktikan dengan nilai R hitung yang lebih besar dari nilai F tabel yaitu 97,877 lebih besar dari 2,609 sedangkan derajat dan signifikansi lebih besar dari 0,05. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh itu sendiri adalah antara kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study uses quantitative research methods. The method of data collection used the saturated sampling method with the number of respondents as 125 people. This study using SPSS 25. From that the compensation variable is known at the value of P minus which is smaller than the T table value, which is 1,920 which is smaller than 1,9794 also the value of nitration check is closer to the significant level of 0,05 is mean compensation variable has no significant effect on employee performance, the result of work motivation variable at value greater than the T table value or 7,027 greater than 1,9794 and the characteristics less than 0,05 is mean work motivation variable has significant effect on employee performance, the statement is evidenced by the calculated R value which is greater than the F table value, which is 97,877 greater than 2,609, while the degree and significance are greater than 0,05. it can be concluded that the effect itself is between compensation and work motivation together or simultaneously on employee performance

Keyword : *compensation, work motivation, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom. M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi Universitas Putera Batam yang telah mengarahkan penulis dengan baik dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dorongan berupa doa, nasehat dan semangat kepada penulis;
7. Pimpinan PT. Loyalindo Mitra Sejati yang telah memberikan izin untuk meneliti serta memberikan dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Teman-teman yang selalu menyemangati hingga dapat menyelesaikan skripsi ini;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan kasih-Nya

Batam, 25 Januari 2022



Dahlan



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Kompensasi	12
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
2.1.1.3 Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	13
2.1.1.4 Indikator-Indikator Kompensasi	14
2.1.2 Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17
2.1.2.3 Jenis – Jenis Motivasi Kerja.....	18
2.1.2.4 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	19

2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	20
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	21
2.2	Penelitian Terdahulu	22
2.3	Kerangka Berpikir	25
2.4	Hipotesis.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN.....	27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Sifat Penelitian	28
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	28
3.3.1	Lokasi Penelitian	28
3.3.2	Periode Penelitian.....	28
3.4	Populasi dan Sampel	29
3.4.1	Populasi	29
3.4.2	Sampel.....	29
3.5	Sumber Data.....	30
3.6	Metode Pengumpulan Data	31
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.7.1	Variabel Bebas (Independen).....	32
3.7.2	Variabel Terikat (Dependen).....	33
3.8	Metode Analisis Data	34
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	34
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	34
3.8.2.1	Uji Validitas	35
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	36
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8.3.1	Uji Normalitas	36
3.8.3.2	Uji Multikolonieritas	37
3.8.3.3	Uji Heteroskedastistas	37
3.8.4	Uji Pengaruh	37
3.8.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	38
3.9	Uji Hipotesis	38

3.9.1	Uji T	39
3.9.2	Uji F	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.2	Deskripsi Karakteristik.....	40
4.2.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.2	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	41
4.2.3	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	41
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	42
4.3.1	Deskripsi Variabel Kompensasi.....	42
4.3.2	Deskripsi Variabel Motivasi	43
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	44
4.4	Analisa Data	45
4.4.1	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	45
4.4.2	Uji Kualitas Data.....	45
4.4.2.1	Uji Validitas	45
4.4.2.2	Uji Reliabilitas	47
4.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.3.1	Uji Normalitas.....	48
4.4.3.2	Uji Multikolinearitas	50
4.4.3.3	Uji Heterokedastisitas.....	51
4.5	Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1	Analisis Linear Berganda.....	51
4.5.2	Analisis Koefisien Determinasi	52
4.5.3	Uji T	53
4.5.4	Uji F	54
4.6	Pembahasan.....	54
4.6.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.3	Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.7	Implikasi Hasil Penelitian	56
BAB V PENUTUP.....		58
5.1	Simpulan	58

5.2	Saran.....	58
-----	------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

1. Pendukung Penelitian
2. Daftar Riwayat Hidup
3. Surat Izin Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	25
Gambar 4.1 Grafik Histogram	48
Gambar 4.2 Normal P-P Plot.....	49
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i>	51

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Persentase kehadiran karyawan bulanan PT Loyalindo Mitra Sejati	4
Tabel 1.2. Persentase pekerjaan yang dikerjakan karyawan bulanan.....	4
Tabel 1.3. Data kompensasi yang didapatkan berdasarkan prestasi.....	6
Tabel 1.4. Data kompensasi PT Loyalindo Mitra Sejati	6
Tabel 1.5. Data yang mendapatkan hukuman pada PT Loyalindo Mitra Sejati...	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 3.3 Variabel Bebas (Independen)	32
Tabel 3.4 Variabel Terikat (Dependen).....	33
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	40
Tabel 4.2 Responden berdasarkan pendidikan	41
Tabel 4.3 Responden berdasarkan lamanya bekerja.....	42
Tabel 4.4 Responden berdasarkan kompensasi	42
Tabel 4.5 Responden berdasarkan motivasi	43
Tabel 4.6 Responden berdasarkan kinerja karyawan	44
Tabel 4.7 Hasil uji statistik deskriptif	45
Tabel 4.8 Hasil uji validitas variabel kompensasi	46
Tabel 4.9 Hasil uji validitas variabel motivasi kerja	46
Tabel 4.10 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan	47
Tabel 4.11 Hasil uji Realibilitas	47
Tabel 4.12 Hasil uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	49
Tabel 4.13 Hasil uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.14 Hasil Analisis Linear Berganda.....	51
Tabel 4.15 Hasil uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.16 Hasil uji Parsial	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan.....	54

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Uji Validitas	35
Rumus 3.2 Uji Reliabilitas	36
Rumus 3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	38