

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Melalui hasil penelitian yang telah dibahas dan dijelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan:

1. Dari hasil analisis data variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.
2. Dari hasil analisis data variabel komunikasi menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.
3. Dari hasil analisis data variabel motivasi menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.
4. Dari hasil analisis data, dapat kita buktikan bahwa ketiga variabel (lingkungan kerja, komunikasi dan motivasi) secara bersamaan memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran dari peneliti yang ingin peneliti sampaikan dengan tujuan untuk perkembangan menuju yang lebih baik, yaitu:

1. Diharapkan pihak manajemen perusahaan agar memperhatikan lagi lingkungan kerja dan komunikasi yang baik agar dapat membantu memotivasi karyawan sehingga kinerja karyawan akan lebih meningkat lagi.
2. Diharapkan agar hasil penelitian ini dapat diterapkan bagi yang bersangkutan dalam mengurangi permasalahan yang ada.
3. Diharapkan agar hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai referensi ataupun perbandingan bagi yang ingin mengembangkan ilmu pengetahuan, terutama untuk variabel yang sama, seperti lingkungan kerja, komunikasi ataupun motivasi.
4. Diharapkan agar peneliti selanjutnya dapat koreksi kesalahan apabila terdapat kesalahan yang dibuat dalam penelitian ini.