

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator* (Djanurkoening (ed.); 1st ed.). Zanafa Publishing.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018a). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018b). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Arianto, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gada Rajawali Dunia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(3), 260–280. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v1i3.1289>
- Baharuddin, A., & Salam, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Niaga Bangun Persada Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i1.6781>
- Daulay, N., & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Poetra Jaya Sukses Mandiri Di Kota Batam. *JURNAL ILMIAH CORE IT*, 37.
- Febriyani, M. D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indoprof D'Penyetz Sejati di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 8(2), 26–37. <https://doi.org/https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i2>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (A. Tejokusumo (ed.); 9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hayati, A., & Susetyo, E. (2020). Hubungan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PKBM Insan Karya Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 3(2), 140–147. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v3i2.3899>
- Hidayat, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Abadi Di Jakarta. *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 22–32. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i1.6783>
- Japanis, R. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. *Jurnal Ilmiah*,

- Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 2(3), 410–418.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v2i3.3016>
- Komarudin. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Depok. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 1(3), 350–364.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v1i3.1294>
- Lestary, L., & Harmon. (2017). No Title Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Metta, T., & Saputra, A. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jovan Technologies. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 1(1), 1–10.
- Mulidya, E., Sunaryo, H., & Khoirul, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pada KUD Pakis Kec, Pakis Kab. Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*, 7(12), 76–87.
- N. Lilis Suryani. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 2(3), 419–435.
- Nariah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank OCBC NISP, TBK Cabang Bintaro. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(3), 292–298. <https://doi.org/https://doi.org/10.32493/JEE.v3i3.1052>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.009.1.09>
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian* (A. Effendy (ed.)). Cipta Media Nusantara.
- Retno Japanis Permatasari. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 2(3), 410–418.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v2i3.3016>
- Rialmi, Z., & Morsen. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 3(2), 1–7.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v3i2.3940>
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach* (1st ed.). Deepublish.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (26th ed.). ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto (ed.); 3rd ed.). ALFABETA.
- Sutarno, Anggraini, D., & Zulkifli, U. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2), 1–7.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). KENCANA.
- Vemmi Kesuma Dewi. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosurya Kencana Di Bekasi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(2), 164–171. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9085>
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi* (I. Fahmi & Y. Rendi (eds.); Pertama). Prenadamedia Group.