

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berlandaskan pembahasan dan hasil penelitian yang dijelaskan oleh peneliti pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan, seperti:

1. Dari hasil analisis data menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.
2. Dari hasil analisis data menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.
3. Dari hasil analisis data menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel komunikasi terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.
4. Dari hasil analisis data menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komunikasi secara serentak terhadap variabel kinerja karyawan PT Harasoon Batindo.

5.2 Saran

Dalam upaya untuk perkembangan yang lebih jauh, peneliti ingin menyampaikan saran, yaitu:

1. Kepada pihak pimpinan dan manajemen perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan lagi kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komunikasi yang terjadi dalam bekerja karena dapat berkaitan pada kinerja karyawan.

2. Diharapkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini bisa dijadikan sumber atau perbandingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya pada variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, komunikasi, dan kinerja karyawan.
3. Kepada peneliti yang akan mengadakan penelitian mengenai variabel kepemimpinan, kerja, komunikasi, dan kinerja karyawan, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai pedoman dan bahan acuan.