

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriliani, N. K., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Kerja Sama Tim Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Spa Santrian Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6867. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i11.p24>
- Gumilar, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Raya Sugarindo Inti Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 55–63. <https://doi.org/10.30596/jimb.v19i1.1804>
- Hasim, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor. In *Google Book* (Vol. 2, Issue 2). [https://www.google.co.id/books/edition/PENGARUH\\_KEPEMIMPINAN\\_MOTIVASI\\_DAN\\_IKLIM/m1-rDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books/edition/PENGARUH_KEPEMIMPINAN_MOTIVASI_DAN_IKLIM/m1-rDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1)
- Hertati, D. (2020). Manajemen Sumber daya manusia. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Kaswan. (2019). *Manajemen sumber daya manusia Strategis*.
- Kawiana, G. P. (2020). *manajemen sumber daya manusia “msdm” perusahaan*.
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 303. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4868>
- Nadeak, B. (2019). *Manajemen Pelatihan dan Pengembangan*.
- Nurhelivia, N., & Wangdara, Y. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Osi Electronics. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah* .... [http://113.212.163.133/index.php/scientia\\_journal/article/view/2282](http://113.212.163.133/index.php/scientia_journal/article/view/2282)
- Paeno. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Agra Energi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 290–306. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i3.1291>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Qamariyah, Si., & Fadllan. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif dan Bonus terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Sumenep*. 4(2), 256–274.
- Raihan. (2017). *Metode Penelitian*.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)*.
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3915>

- Suryantika, I. M. K., & Wibawa, I. M. A. (2019). kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan jimbaran bay seafood café kedonganan. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Tatasari, T. (2018). Pengaruh pelatihan dan pemberian bonus terhadap motivasi kerja dan produktivitas kerja karyawan di pt.lamongan integrated shorebase (*lis*). *III*(1), 689–697.
- Veronica, F. (2017). Pengaruh Bonus dan Iklim Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Klinik Kecantikan. *Agora*, 5(1), 1–6. <https://www.neliti.com/id/publications/54931/pengaruh-bonus-dan-iklim-kerja-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan-pada-klinik#cite>