

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari keseluruhan olah petunjuk ialah sudah dilangsungkan, disimpulkanlah yakni:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Dwi Perkasa.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Dwi Perkasa.
3. Motivasi dan Kepemimpinan menonjol positif dengan substansial sebagai simultan tentang kinerja karyawan pada PT Graha Dwi Perkasa.

5.2 Saran

Berdasar simpulan ialah tertera, disarankan bagi penelitian ini yakni:

1. Kurangnya motivasi pada karyawan untuk menjalankan pekerjaan dengan benar. Hal itu terlihat dari tingkatan rendahnya kedisiplinan karyawan. Perusahaan bisa memperbaiki disiplin kerjanya dengan cara memotivasi karyawan agar lebih memperhatikan dan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pada PT Graha Dwi Perkasa, memiliki kepemimpinan yang kurang peduli sama masalah yang ada, sehingga mengakibatkan kinerja karyawan yang tak bisa memenuhi targetnya. Perusahaan dapat memberikan penyeleksian pada pemimpin, apakah pemimpin mampu memimpin perusahaan.

3. Dalam segi kinerja karyawan, karyawan pada PT Graha Dwi Perkasa memiliki kinerja yang buruk sehingga perlu dilakukan peningkatan agar dapat mempertahankan keberlangsungan hidup perusahaan.
4. dapat mempertahankan keberlangsungan hidup perusahaan.