

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

**Judul karya ilmiah (artikel)** : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makmur Utama Raya

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Scientia Journal

B. Nomor ISSN : 2714-593X

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 1 No. 1, September 2019

D. Penerbit : Universitas Putera Batam

E. DOI artikel (jika ada) : -

F. Alamat web Jurnal : [http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/1447/853](http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/1447/853)

G. Terindex di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\surd$  pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		3
Total = (100%)				10		9
Nilai Pengusul = (40%)				4		3.6

Komentar/ Ulasan Peer Review:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	karya ini sudah ditulis cukup baik, sudah selesai dengan unsur dan kaidah Penulisan ilmiah. mulai dari pendahuluan kajian teori metodologi penelitian Pembahasan & simpulan
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Penulisan karya ilmiah ini sudah mempunyai ruang lingkup yang luas. namun pembahasan hasil yang diperoleh kurang mendalam.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Data yang digunakan untuk penelitian ini sudah mencukupi untuk analisis regresi metodologi yg digunakan sudah cukup memadai
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	unsur penerbitan jurnal ini sudah cukup lengkap. kualitas jurnal review of European studies sudah bagus. sayang tidak terindeks di scopus
Indikasi Plagiasi	karya ilmiah ini tidak ada unsur plagiasi, karena hasil similaritynya hanya 16% Hal ini dapat dilihat sebagaimana hasil pengecekan Turnitin terlampir.
Linearitas	sangat linier dengan bidang ilmu penulis Dengan topik penelitian tentang Sumber Daya Manusia, yaitu tentang kinerja karyawan.

Batam, 13 Agustus 2020

Reviewer 1

Tanda tangan

Nama

: Prof. Dr. Ir. Chablullah Wibisono, M.M.

NIDN

: 8862690019

Unit Kerja

: Universitas Batam

Bidang Ilmu

: Ekonomi Syariah

Jabatan/Pangkat

: Guru Besar

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

**Judul karya ilmiah (artikel)** : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makmur Utama Raya

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Scientia Journal

B. Nomor ISSN : 2714-593X

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 1 No. 1, September 2019

D. Penerbit : Universitas Putera Batam

E. DOI artikel (jika ada) : -

F. Alamat web Jurnal : [http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/1447/853](http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/1447/853)

G. Terindex di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

(beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)


Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2
Total = (100%)				10		9
Nilai Pengusul = (40%)				4		3.6

Komentar/ Ulasan Peer Review:	
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ini sudah ditulis dengan cukup baik, sudah sesuai dengan unsur dengan Kardah. penelitian metodologi dan pembahasan serta simpulan
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini sudah bisa menjelaskan apa yang diteliti. namun sayang jurnal ini belum terindex sinta namun hanya terindex google scholar
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini sudah cukup bagus. Dalam penelitian ini data yang digunakan sudah cukup. udah cukup baik .
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	kualitas terbitan artikel bagus. semua penerbitan sudah lengkap. namun jurnal ini belum terakreditasi
Indikasi Plagiasi	setelah diteliti, jurnal ini tidak ada unsur plagiasi. hal ini dapat dilihat dari hasil pengecekan turnitin sebagaimana terlampir
Linearitas	sangat linear dengan bidang Ilmu penulis. topik penelitian ini adalah tentang kinerja karyawan sesuai dengan bidang ilmu peneliti .

Batam, 7 Agustus 2020  
Reviewer 2

  
Tanda tangan : .....  
Nama : Dr. Haji Mustaqim Syuaib, S.E., M.M.  
NIDN : 1021067401  
Unit Kerja : Universitas Ibnu Sina Batam  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala