

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dari pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut, yaitu:

1. Variabel kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Giken Precision Indonesia.
2. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Giken Precision Indonesia.
3. Variabel kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Giken Precision Indonesia

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka peneliti dapat memberikan saran kepada pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya yang dapat dijadikan sebagai referensi dalam penelitian berikutnya. Saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan dapat memperhatikan lebih dalam lagi mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan sesuai dengan yang diharapkan. Dalam penelitian ini peneliti mengambil 2 faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kompensasi dan motivasi yang merupakan hal-hal sensitif dan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

2. peneliti selanjutnya dapat mencari variabel dan menambahkan variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga akan didapatkan hasil penelitian yang lebih luas lagi dibandingkan dengan hasil penelitian saat ini. Peneliti selanjutnya juga bisa melakukan pada objek yang berbeda dan mengambil sampel yang lebih banyak lagi.
3. Bagi pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya, penulis berharap agar penelitian ini bisa menambah referensi untuk kepentingan perusahaan dan penulisan penelitian selanjutnya.