

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT GIKEN PRECISION INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh:
Putu Wida Augustina Lery Setyawati
180910349**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT GIKEN PRECISION INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

**Putu Wida Augustina Lery Setyawati
180910349**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Putu Wida Augustina Lery Setyawati
NPM : 180910349
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GIKEN PRECISION INDONESIA”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Januari 2022



Putu Wida Augustina Lery Setyawati
180910349

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT GIKEN PRECISION INDONESIA**

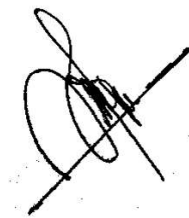
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Putu Wida Augustina Lery Setyawati
180910349**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam,15 Januari 2022



**Hikmah, S.E.,M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang terjadi di PT Giken Precision Indonesia. PT Giken Precision Indonesia sendiri merupakan perusahaan yang bergerak dibidang elektronik manufaktur. Penelitian ini dilatarbelakangi karena adanya pandemi covid-19 yang masuk ke Indonesia dia awal tahun 2020 yaitu sekitar bulan maret. Penulis ingin mengetahui apakah terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi kelancaran operasional perusahaan PT Giken Precision Indonesia serta tingkat kinerja karyawan. Pada PT Giken Precision Indonesia terdapat kurang lebih 1900'an karyawan yang terbagi dalam empat departemen yaitu *Hq, Assembly, Pcba, dan Moulding* namun populasi pada penelitian ini adalah karyawan pada salah satu departemen PT Giken Precision Indonesia yaitu departemen *Assembly* dengan jumlah sampel sebesar 184 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif serta untuk melakukan analisis data menggunakan metode deskriptif, determinasi dan regresi linear berganda yang diuji menggunakan alat bantu yaitu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 25, data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang kemudian di analisis. Lalu hasil yang didapat dari uji analisis data menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Giken Precision Indonesia walaupun terdapat pengaruh-pengaruh lain diluar pembahasan penelitian yaitu kompensasi dan motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi; Motivasi; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to find out how the influence of compensation and work motivation on employee performance that occurs at PT Giken Precision Indonesia. PT Giken Precision Indonesia itself is a company engaged in manufacturing electronics. This research was motivated by the Covid-19 pandemic that entered Indonesia in early 2020, which was around March. The author wants to know whether there are factors that affect the smooth operation of the company PT Giken Precision Indonesia and the level of employee performance. At PT Giken Precision Indonesia there are approximately 1900 employees who are divided into four departments, namely Hq, Assembly, PCB, and Molding, but the population in this study are employees of one of the departments of PT Giken Precision Indonesia, namely the Assembly department with a sample of 184 respondents. .This study uses quantitative methods with descriptive research types and to analyze data using descriptive methods, determination and multiple linear regression which were tested using a tool, namely SPSS (Statistical Product and Service Solution) version 25, data were collected through questionnaires which were then analyzed. Then the results obtained from the data analysis test show that compensation and work motivation have a significant positive effect on employee performance at PT Giken Precision Indonesia although there are other influences outside of the research discussion, namely compensation and work motivation that can affect employee performance.

Keywords: *Compensation; Motivation; Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom, selaku Plt. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si., selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Para Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
6. Direktur dan jajaran staff yang telah berkontribusi serta berkenan memberikan data yang penulis perlukan untuk menyusun skripsi ini.
7. Teman-teman angkatan seperjuangan yang turut memberikan ilmu dan semangatnya dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
8. Orangtua dan keluarga yang selalu memberikan semangat dan doa agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 15 Januari 2022



Putu Wida Augustina Lery Setyawati



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	iii
HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 Kompensasi.....	13
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	13
2.1.1.2 Bentuk – Bentuk Kompensasi.....	13
2.1.1.3 Jenis – Jenis Kompensasi	14
2.1.1.4 Tujuan Kompensasi.....	14
2.1.2 Motivasi Kerja	15
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	15
2.1.2.2 Jenis – Jenis Motivasi Kerja	16
2.1.2.3 Faktor – Faktor Motivasi Kerja.....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.3.2 Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	18
2.1.3.3 Faktor – Faktor Kinerja Karyawan	19
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pemikiran	21
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.4 Hipotesis	23
BAB III	24

3.1	Jenis Penelitian.....	24
3.2	Sifat Penelitian	24
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	24
3.3.1	Lokasi Penelitian	24
3.4	Populasi dan Sampel	26
3.4.1	Populasi	26
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	26
3.4.3	Teknik Sampling	27
3.5	Sumber Data	27
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.8	Metode Analisis Data	28
3.8.1	Analisis Deskriptif	28
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	29
3.8.2.1	Uji Validitas	29
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	30
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.8.3.1	Uji Normalitas Data	30
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas	30
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas	31
3.8.4	Uji Pengaruh	31
3.8.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.8.4.2	Analisis Determinasi (R ²)	32
3.9	Uji Hipotesis	32
3.9.1	Uji T	32
3.9.2	Uji F.....	32
BAB IV	33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	35
4.3.1	Deskriptif Variabel Kompensasi(X ₁)	35
4.3.2	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja(X ₂)	37
4.3.3	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	39
4.4	Analisis Data.....	41
4.4.1	Hasil Uji Validitas.....	41
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	42
4.4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	43
4.4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	43
4.4.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	45
4.4.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	46

4.4.4	Hasil Uji Pengaruh	47
4.4.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
4.4.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4.5	Pengujian Hipotesis.....	49
4.5.1	Hasil Uji T	49
4.5.2	Hasil Uji F.....	50
4.6	Pembahasan	51
4.7	Implikasi dan Hasil Penelitian	52
BAB V	53
5.1	Simpulan.....	53
5.2	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	xiv
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Kurva Histogram	44
Gambar 4.2 Diagram <i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan	5
Tabel 1.2 Data Kinerja Karyawan	6
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	25
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.5 Rentang Skala Penelitian.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
Tabel 4.4 Skor Indikator Variabel Kompensasi.....	37
Tabel 4.5 Skor Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	38
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogorov-smirnov	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji F	51

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Sampel Slovin	26
Rumus 3.2 Rentang Skala	29
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	31

