

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. CV Jejak.
- Asnidar. (2019). *Statistik Deskriptif Ekonomi dan Bisnis*. CV Pilar Nusantara.
- Burhan, B. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik serta Ilmu-ilmu sosial lainnya)*. Kencana.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de. (2020). Work Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance on NT Factory. *Business and Entrepreneurial Review*, 20(2), 153. <https://doi.org/10.25105/ber.v20i2.8006>
- Erwantiningsih, E. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Merdeka Pasuruan. *Jurnal Sosial Humaniora*, 8(1), 54. <https://doi.org/10.30997/jsh.v8i1.701>
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Haidir, S. (2019). *Penelitian Pendidikan (Metode, Pendekatan dan Jenis)*. Kencana.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Juliandi, A., Irfan, & Sapriyal Manurung, D. (2017). *Mengolah Data Penelitian Bisnis Dengan SPSS*. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- MN, N., & Suryaman, E. A. (2020). The influence of organizational culture and work motivation toward employee performance (case study on employees of pt inoac polytechno indonesia). *Business and Entrepreneurial Review*, 22(2), 153. <https://doi.org/10.24912/jm.v22i1.314>

- Munawaroh, M., Suharto, S., & Subagja, D. I. K. (2020). Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance Through Working Discipline At PT Bamboo Tirta Engineering. *International Journal of Business and Social Science Research*, 28–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n1p4>
- Munawirsyah, I. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Manajemen dan Inovasi (MANOVA)*, Faculty of Economic Departmen of ManagemenInstitute of Muhammadiyah.
- Nurbaya, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Indistri 4.0*. CV NAS Media Pustaka.
- Nurdiansyah, R., Mariam, S., Ameido, M. A., & Ramli, A. H. (2020). Work Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 20(2), 153. <https://doi.org/10.25105/ber.v20i2.8006>
- Purnamasari, D., & Alimuddin, M. I. (2019). Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Movere Journal*, 1(2), 201–210.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Ruhayu, Y., Hamzah, N., & Hamid, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 4(2), 268–276. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2020.004.02.5>
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Deepublish.
- Saputra, A. R., & Parwoto, P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karangmas Unggul Bekasi. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211–226. <https://doi.org/10.31538/ndh.v5i2.617>
- Saputro, B. (2021). *Penelitian Pengembangan (Research & Development)*. Academia Publication.

- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. UNJ Press.
- Supriandi, & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Homasindo Sukses Abadi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(3), 154–163. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i3.29658>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian*. CV Budi Utama.
- Timotius, K. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian Pendekatan Manajemen Pengetahuan untuk Perkembangan Pengetahuan*. CV Andi Offset.
- Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. CV Bintang Surya Madani.
- Yusaini. (2020). KONTRIBUSI BUDAYA, KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN DALAM PENINGKATAN KINERJA DOSEN. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 32–45.