

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sesuai dari data yang sudah diuji sebelumnya, dengan begitu bisa ditarik kesimpulan menjadi:

1. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan PT Global Welindo Batam. Hal ini dibuktikan melalui hasil t_{hitung} pada variabel kepuasan kerja (X_1) yaitu $2.995 >$ dari nilai t_{tabel} yaitu 1.98177 dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$.
2. Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan PT Global Welindo Batam. Hal ini dibuktikan melalui hasil t_{hitung} pada variabel motivasi kerja (X_2) yaitu $9.564 >$ dari nilai t_{tabel} yaitu 1.98177 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.
3. Kepuasan kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan PT Global Welindo Batam. Hal ini dibuktikan melalui hasil F_{hitung} yaitu $90.660 > F_{tabel}$ yaitu 3.08 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$

5.2 Saran

Berikut ini peneliti ingin menyampaikan beberapa saran, yaitu:

1. Dikarenakan kepuasan kerja dan motivasi kerja dapat berpengaruh pada kinerja karyawan, maka sebaiknya pimpinan yang ada di PT Global Welindo Batam lebih memperhatikan dan ditingkatkan mengenai permasalahan tersebut.
2. Kemudian dari hasil studi ini diharapkan bisa dijadikan sebagai sumber atau acuan serta penambahan ilmu terutama pada variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.