

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penyesuaian dalam penganalisisan pada pembahasan yang sebelumnya pernah ditampilkan dalam pembahasan terdahulu, oleh karena itu ditariknya penyimpulannya sebagai yakni:

1. Adanya pengaruh yang positif yang dipengaruhi oleh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Indoland Batam. Hal ini di buktikan dengan hasil uji statistik yang ditunjukkan dengan t hitung untuk variabel motivasi senilai positifnya $2,479 > 1,98397$ (nilai t tabel) dan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$. Oleh karena itu kinerja karyawan terpengaruhi secara positif dan signifikan yang disebabkan oleh motivasi.
2. Adanya pengaruh yang positif yang dipengaruhi oleh disiplin terhadap kinerja karyawan PT Indoland Batam. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik yang ditunjukkan dengan t hitung untuk variabel disiplin kerja bernilai positif $3,015 > 1,98397$ (nilai t tabel) dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$. Jadi variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Indoland Batam. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik yang ditunjukkan dengan t hitung untuk variabel disiplin kerja bernilai positif $2,387 > 1,98397$ (nilai t tabel) dan nilai signifikansi $0,019 < 0,05$. Jadi variabel

kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

4. Motivasi, disiplin dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Indoland Batam. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik uji F yang memiliki F hitung $15,388 > 2,69$ (F tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Artinya semua variabel independen motivasi, disiplin dan kepuasan kerja merupakan penjelas yang signifikan terhadap variabel dependen kinerja karyawan.

5.2 Saran

Penyimpulan yang ditarik atas pengerjaan ini, oleh karena itu ditemukan saran yang ditarik oleh pengerja yakni:

1. PT Indoland Batam diharapkan untuk dapat menaikkan motivasi karyawan. Hal ini menkankan jikalau sebuah mitra harus bisa mengutamakan kebutuhan pekerja. Apabila diberinya kesempatan kepada para pekerja dalam pemenuhan kebutuhan serta kesejahteraan pekerja, maka akan terdorongnya sifat untuk terdorong dalam penyelesaian kerjaan dan para pekerja akan lebih bergairah dalam bekerja.
2. PT Indoland Batam diharapkan bisa menjaga aspek kedisiplinan dari para karyawannya. Perusahaan juga harus memberikan sanksi yang tegas dan jelas agar kelak para karyawan dapat lebih disiplin lagi dalam bekerja.

3. PT Indoland Batam dihimbaukan lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan agar kelak dalam waktu bekerja para karyawan dapat lebih terdorong lebih produktif .
4. Bagi generasi selanjutnya, dihimbau meneliti variabel independen lain selain motivasi, disiplin dan kepuasan kerja yang bertujuan sebagai perbandingan dalam melakukan penelitian serupa dimasa yang akan datang.