

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini dilakukan pemodelan menggunakan algoritma *K-Nearest Neighbor* dengan menggunakan data yang diolah berdasarkan tahapan *Knowledge Discovery in Database* (KDD). Berdasarkan hasil perhitungan *data mining* menggunakan teknik klasifikasi dan algoritma *K-Nearest Neighbor*, didapatkan hasil:

1. Cara menganalisis data karyawan dengan menggunakan algoritma *K-Nearest Neighbor* ini yaitu dengan melakukan seleksi pada data uji, *preprocessing*, *transformation*, menentukan jarak, kemudian menggunakan rangking. Kemudian data hasil *transformation* karyawan di PT. DSAW diolah kedalam aplikasi *RapidMiner* berbasis algoritma *K-Nearest Neighbour* dan menghasilkan nilai akurasi terhadap klasifikasi algoritma *K-Nearest Neighbour* yaitu 100%. Dimana prediksi departemen terbanyak terdapat pada departemen *Accounting*, *Com & Log*, *Engineer*, *HRD & GA*, *HSE*, *PPC*, *QA*.
2. Dalam menerapkan klasifikasi algoritma *K-Nearest Neighbour* dalam penentuan calon karyawan, dilakukan dengan cara mengelola data yang ada dan melakukan perhitungan manual dan uji menggunakan aplikasi bantu *data mining* yaitu *RapidMiner*.

5.2 Saran

1. Bagi penelitian lanjutan dapat dikembangkan berdasarkan dorongan sistem sehingga membantu proses prediksi perekrutan karyawan baru dan dapat dengan mudah dilihat nilai tertinggi dan terendah guna terselenggaranya ketersediaan karyawan baru.
2. Bagi penelitian mendatang, data diperkaya dengan adanya data calon kandidat karyawan dari setiap proses perekrutan karyawan dimulai dari tes awal sebelum masuk kerja hingga akhir sehingga bisa mendapatkan hasil yang lebih bervariasi guna terselenggaranya ketersediaan karyawan baru.
3. Bagi penelitian mendatang, diberikan penerapan penggabungan metode data mining sehingga memberikan hasil lebih bervariasi.