

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina, R. S., & Uhing, Y. (2019). The Effect of Reward and Punishment on Employees Performance of Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Afriza, S., Sandy, A., & Garnasih, R. L. (2019). *Efektivitas Pendidikan dan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Riau*. 30(2), 1–10.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado*. 84–88.
- Asnusa, S., & Aziz, R. Z. A. (2018). *Pelatihan , Reward , Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Iib Darmajaya*. 04(02).
- Astuti, W. S., & Sjahrudin, H. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 31–46. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pjkw5>
- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SISTEM REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA INOVASI GEMILANG*. 4(1), 92–108.
- Febriyan, M. D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indoprof D'penyetz Sejati Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Universitas Putera Batam*, 8(2), 26–37.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap

- Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 220–237.
- Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12.
<https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>
- Hikmah, A. N. (2020). *PENGARUH REWARD DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA DIMEDIASI VARIABEL MOTIVASI (Studi Empiris Karyawan Bank BTPN Probolinggo) PENDAHULUAN Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan . Perusahaan h. 5*, 188–205.
- Katiandagho, C., & Mandey, S. L. (2019). *ISSN 2303-1174 Ch. Katiandagho., S.L. Mandey., L. Mananeke. 2(3)*, 1592–1602.
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). *Organisasi Sebagai Variabel Intervening (the Influence of Organizational Culture and Work Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables)*. 21(02), 135–150.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: PANDIVA BUKU.
- Mawarni Rosita, Muh. Jamal Amin, A. (2019). *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Pegawai Pencatatan Sipil Kabupaten Kutai Timur*. 7(1), 112–121.

- Morgan. (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mulyantiningsih, A., & Adi Indrayanto, H. (2018). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL, EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 60.
- Nur, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Swadaya Graha (Semen Indonesia Group) Gresik. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Swadaya Graha (Semen Indonesia Group) Gresik*, 42.
- Pameilia Pitha Dinza, S. F. P. (2019). *Pengaruh Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Effectiveness of Training Effect on the Performance of Employees*. 6(1), 330–335.
- Ramadhani, M., & Ardias, W. S. (2020). *EFEKTIVITAS PELATIHAN MANAJEMEN STRES DALAM PENURUNAN STRES KERJA PADA ANGGOTA BADAN SEARCH AND RESCUE NASIONAL (BASARNAS) KOTA PADANG*. 2(1), 28–39.
- Rike, I. (2020). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. 11(1), 11–22.
- Sanusi, A. (2011). *METODE PENELITIAN BISNIS*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian*.

- Sari, I. P., & Novitasari, A. T. (2020). Efektivitas Pelatihan Membuat Media Pembelajaran Interaktif Dengan Macro Powerpoint Bagi Guru. *Research and Development Journal of Education*, 6(2), 31.
<https://doi.org/10.30998/rdje.v6i2.6107>
- Septia, D. I. (2018). *PENGARUH PELATIHAN KERJA, REWARD DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KAI*. 135.
- Siagian, M. (2020). *Panduan_Penulisan_Skripsi_2017-1-dikonversi* (p. 16). p. 16.
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF; KUALITATIF DAN R & D*. BANDUNG: ALFABETA.
- Sundari Dewi, K. A. W., Sujana, I. N., & Zukhri, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Borwita Citra Prima Cabang Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 273.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20138>
- Toni, T., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 753–763. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.377>
- Widjaja, D. C., & Jokom, R. (2019). *ANALISA EFEKTIVITAS PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMI SURABAYA CITY RESORT Stefanie Santoso, Billy Johnathan*, . 191–204.
- Yusuf, D. A. M. (2017). *METODE PENELITIAN: KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN PENELITIAN GABUNGAN* (Pertama). JAKARTA: KENCANA.