

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Bersumber pada rumusan masalah yang telah diajukan pada BAB I, maka dapat diberikan simpulan sebagai berikut.

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Buana Logistik Mandiri Sukses.
2. Stres Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Buana Logistik Mandiri Sukses.
3. Kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui gender pada PT Buana Logistik Mandiri Sukses.
4. Stres kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui gender pada PT Buana Logistik Mandiri Sukses.

5.2 Saran

PT Buana Logistik Mandiri Sukses sebaiknya menambah karyawan untuk mengisi jabatan yang kosong. Walaupun pekerjaan sekarang dapat ditangani oleh karyawan yang ada, bukan berarti karyawan yang dapat merangkap jabatan secara terus menerus. Stress yang timbul dari jabatan rangkap tersebut sangat berpotensi berkembang menjadi penyebab kinerja karyawan tidak maksimal. Terutama bagi karyawan wanita yang juga berperan sebagai ibu rumah tangga. Mereka membutuhkan perhatian dan usaha yang lebih untuk memenuhi tuntutan dan menghadapi stress dari status pekerja

dan status ibu rumah tangganya. Lebih parahnya lagi kondisi ini berlangsung terus menerus hingga kemampuan pengelolaan stress karyawan telah mencapai batas maksimumnya, karyawan akan memilih untuk mengundurkan diri. Apabila karyawan sudah terlihat stress, perusahaan juga dapat memberikan waktu dan kesempatan untuk refreshing kepada karyawan pada hari tertentu

Perusahaan harus lebih memperhatikan menawarkan kompensasi yang baik. PT Buana Logistik Mandiri Sukses diharapkan dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang mencapai tujuan atau berkinerja baik. Tidak mudah bagi pria dan wanita untuk mengatur waktu dan tenaganya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan dan keluarga. Untuk memastikan bahwa kejadian di luar lingkungan kerja yang mempengaruhi produktivitas karyawan tidak mempengaruhi kinerja perusahaan, pertimbangkan untuk menerapkan kebijakan penghargaan bagi karyawan yang berkinerja baik. Hal ini dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih keras dalam memenuhi tugas profesionalnya.