

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari pembahasan sebelumnya, maka bisa disimpulkan bahwasanya:

1. Hasil uji pada Variabel *Job Description* (X_1) memperlihatkan bahwasanya *Job Description* secara parsial mempengaruhi dengan positif serta signifikan kinerja karyawan PT Kinco Prima.
2. Hasil uji pada variabel Disiplin (X_2) menginterpretasikan bahwasanya Disiplin secara parsial mempengaruhi dengan positif serta signifikan kinerja karyawan PT Kinco Prima.
3. Hasil uji pada variabel *Job Description* serta Disiplin secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Kinco Prima.

5.2. Saran

1. Walaupun *job description* termasuk kategori baik, namun pihak manajemen sebaiknya melakukan perbaikan lagi guna dapat memberikan hasil optimal.
2. Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Hal-hal yang bisa dikembangkan perusahaan terkait dengan peningkatan kedisiplinan antara lain: peraturan yang ditetapkan perusahaan harus lebih ditatati karyawan supaya sikap disiplin terjaga serta pelanggaran dapat diminimalkan sehingga memberikan kepuasan kerja bagi karyawan.