

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisah, T., & Ratnasari, S. L. (2019). *Pengaruh kompensasi, promosi jabatan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pt. mega synergy powerindo batam*. 6(2), 295–300.
- Aspizain Chaniago. (2017). *Pemimpin & Kepemimpinan*.
- Chandrarini, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Salemba Empat.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>
- Gandung, M., & Suwanto. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat*. 3(3), 236–245.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Remaja Rosdakarya.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai (Cetakan I)*. Media Nusa Creative.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 2012, 145–152. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan*. 2(2), 224–243.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam*. 7(2), 178–192.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (S. Sandiasih, Ed.)*. PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Sanusi, A. (2017a). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2017b). *Metodologi Penelitian Bisnis (Cetakan ke)*. Salemba Empat.
- Saraswati, P. A., Widyani, A. A., & Rani, A. S. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Support Bali Di Kabupaten Badung*. 4(3), 217–230.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiaty, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (T. Erang, Ed.; I)*. ANDI.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>

- Suprihatin, L., & Gunarda. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan*. 2(2), 278–289.
- Suryani, L. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Indo Teknoplus. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2), 260–277.
- Turay, A. K., Salamah, S., & Riani, A. L. (2019). The Effect of Leadership Style, Self-Efficacy and Employee Training on Employee Performance at the Sierra Leone Airport Authority. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6(2), 760. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v6i2.766>
- Wulandari, Meyland, & Wasiman. (n.d.). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AMTEK ENGINEERING BATAM. In *Jurnal AKRAB JUARA* (Vol. 5).