

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian di atas, didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Karya Plastindo Permata
2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Karya Plastindo Permata
3. Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Karya Plastindo Permata
4. Variabel Kompensasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Karya Plastindo Permata

#### **5.2 Saran**

Dari kesimpulan yang diuraikan diatas, peneliti ingin menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Dihimbau agar perusahaan lebih memperhatikan kompensasi karyawan
  - b. Dihimbau agar perusahaan memperhatikan Kedisiplinan Kerja
  - c. Dihimbau agar perusahaan lebih meningkatkan proses Gaya kepemimpinan yang ada menjadi lebih baik lagi
2. Bagi Peneliti selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih banyak agar mendapatkan hasil yang lebih maksimal
- b. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk menggunakan variabel lain diluar variabel kompensasi, Disiplin Kerja dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan untuk melihat perbandingan yang ada.