

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat ini dapat kita ketahui bahwa bergerak atau tidaknya perusahaan juga bergantung terhadap potensi karyawan yang dimiliki, maka dari itu dibutuhkan strategi untuk membuat karyawan berniat bekerja dengan serius untuk mencapai target kerja, tanpa adanya kinerja yang baik, maka keberhasilan dalam mencapai tujuan akan sulit tercapai. Peranan Pemimpin dalam organisasi menjadi indikator yang penting dan mempunyai wewenang untuk bisa dapat mengatur, mengorganisir, menempatkan karyawan sesuai keahlian serta mengarahkan dan mengawasi seluruh aktifitas karyawan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Dengan pemberian kompensasi sesuai porsi dan pencapaian karyawan maka karyawan juga akan merasa dihargai atas segala usaha yang telah diberikan kepada perusahaan, dengan perasaan dihargai maka karyawan juga akan menghargai perusahaan dengan memberikan usaha sebaik-baiknya dalam mengoperasikan perusahaan untuk memajukan perusahaan Fungsi dari kompensasi dapat juga diartikan sebagai pemberian penghargaan atau apresiasi yang adil dan layak kepada karyawan sebagai tanda balas jasa kepada karyawan yang telah bekerja keras, pemberian kompensasi merupakan tugas yang paling utama serta merupakan salah satu aspek yang penting bagi karyawan.

PT Karya Plastindo Permata adalah salah satu perusahaan distributor yang terletak di Kota Batam yang berdiri sejak tahun 2020. Perusahaan ini merupakan salah satu cabang dari Yafindo Group. Perusahaan ini menyalurkan barang

kepada konsumen, adapun barang-barang yang ditawarkan dari perusahaan ini yaitu barang plastik dan barang elektronik. Salah satu produk unggulan dari PT. Karya Plastindo Permata adalah Gabus nasi, dimana pabrik yang memproduksi Gabus tersebut merupakan pabrik milik sendiri sehingga menjadi satu-satunya perusahaan distributor Gabus nasi. Pemberian kompensasi di PT. Karya Plastindo Permata menjadi sorotan utama dari permasalahan yang ada di dalam perusahaan, jika karyawan yang sudah bekerja keras tapi tidak diberikan upah maka karyawan akan merasa tidak dihargai dan tidak semangat dalam mengejar tujuan perusahaan. Adapun beberapa kendala yang terjadi dalam PT Karya Plastindo Permata yang akan dijelaskan beserta dilampirkan tabel di bawah ini sebagai berikut:

Tabel 1. 1 Data Over-Work Karyawan

No	Tanggal	Kegiatan	Jam Over-Work	Insentif/Bonus
1	25 Januari 2021	Repacking kantong	17.00 – 20.30	Tidak ada
2	13 Maret 2021	Stock opname Gudang	15.00 – 21.00	Tidak ada
3	30 April 2021	Closing Akhir bulan	17.00 – 20.00	Tidak ada
4	05 Mei 2021	Penerimaan Barang Masuk	17.00 – 19.30	Tidak ada

Dari data tabel 1.1 dapat dilihat bahwa pada tanggal 24 Januari 2021, terdapat kegiatan Repacking Kantong pada hari senin dari jam 17.00 – 20.30 tanpa adanya bonus ataupun insentif.

Disiplin kerja dalam perusahaan sangat mempengaruhi hasil yang diharapkan oleh perusahaan jika karyawan sering terlambat datang ke kantor maka akan menyebabkan hasil yang tidak maksimal

Tabel 1. 2 Daftar Absensi Kehadiran Karyawan

Divisi	Bulan		
	Mei	Juni	Juli
Admin	25 Kali	55 Kali	60 Kali
Sales	58 Kali	73 Kali	80 Kali

Sumber : Hrd PT. Karya Plastindo Permata

GUDANG			26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
57	Anna Humaida	Sales	2-Jul-14	L	L	L	L	L			L	L	L	N	L	S		L	N	N			AL	N	NP	L	N	N	L		L	N	
58	Picky	Salesman	24-Aug-15	L	N	L	N	N			N	L	N	N	N	N		N	N	N			L		L	L	L	N	L	L	S	N	
59	Dedikawan	Salesman	28-Jul-17	L	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N		AL	AL	AL			N		N	L	N	N	N	N		S	N
59	Prayogi	Salesman	3-Aug-17	N	N		N	N			N	N	N	N	N			N	N	AL			AL		AL	AL	N	N	N		N	N	
60	Ivan	Salesman	23-Oct-17	L	NP	N	NP	N			NP	N	N	NP	N	N		NP	N	N			NP	N	NP	N	S	N	N		S	N	
61	Hadri Sukuman Mendrofa	Salesman	2-Apr-18	N	N	N	S	N			N	N	N	N	N	N		N	N	N			N		N	L	L	L	N	N		S	N
62	Ahmad Sudaefi	Salesman Spv	21-Jun-18	N	N	N	N	N			S	N	N	N	N	N		N	N	N			N		AL	N	N	N	N	N		N	N
63	Dian Monica	Admin Sales	10-Dec-18	N		L	N	L			N	L	S	N	N	N		S	L	L			L		L	N	S	N	AL	L		L	L
64	Leo	Salesman	1-Ma-18	N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N		N	N	N			A		L	N	L	N	N	N		NP	N
65	Suhardo	Salesman	4-Apr-13	A	L	N	N	N			N	N	N	N	N	L		N	N	N			L		N	L	N	A	P	L		L	L
66	Puni Sidiwi Sirait	Sales	19-Aug-18	L	L	N	N	N			N	N	N	N	N	N		N	L	L			N		N	L	N	N	N	N		S	N
67	Jaya Saputra Cayanto	Salesman	12-Sep-19	L	N	L	N	N			N	N	N	N	N	N		L	N	AL			AL		AL	AL	N	L	N	N		NP	N
68	Taniell Lavolo	Salesman	10-Feb-20	N	N	N	S	S			N	N	N	N	N	N		L	S	N			N		N	N	N	N	N	N		S	N
69	Debby Filma	Salesman	16-Mar-20	N	N		N	N			N	L	A	N	N	N		L	A	A			A		A	A	A	A	A		L	N	
70	Takdiran	Salesman	26-Mei-20	N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N		N	N	N			N		N	L	N	N	N	N		S	N
71	Herlin	Salesman	8-Sep-20	NP	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N		S	S	S			S		S	S	S	S	N		N	N	
72	Petrus	Salesman	14-Dec-20	N	L	L	N	N			N	L	N	N	N	N		N	N	N			N		N	L	N	S	N	N		A	L
73	Eko	Salesman	11-Jan-21	L	N	N	S	S			L	N	N	L	N	N		L	L	L			L		L	L	N	S	N	N		L	L
74	Hakim Wijaya	Salesman	2-Feb-21	N	L	N	L	N			N	N	N	N	N	N		N	N	N			N		N	NP	N	N	N	N		N	N
75	Candra	Salesman	16-Feb-21	N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N		N	N	N			N		N	L	N	N	N	N		S	N
76	Agung Prabowo	Salesman	17-Feb-21	N	N	NP	N	N			N	N	N	N	N	NP		N	N	N			N		N	L	N	N	N	N		A	N

Dari data tabel 1.2 menunjukkan bahwa karyawan PT. Karya Plastindo Permata masih kurang disiplin dalam ketepatan waktu dan kehadiran dalam perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus lebih bekerja keras untuk menciptakan berbagai macam motivasi untuk meningkatkan disiplin kerja pada karyawan sehingga disiplin kerja karyawan bisa meningkat karena jika karyawan secara terus menerus terlambat maka akan terjadi hambatan dalam kerjaan sehingga ini akan berpengaruh besar terhadap pencapaian target perusahaan

Tabel 1. 3 Total Potongan Keterlambatan Karyawan

Divisi	Bulan		
	Mei	Juni	Juli
Admin	625.000	1.375.000	1.500.000
Sales	1.450.000	1.825.000	2.000.000

Sumber : Accounting PT. Karya Plastindo Permata

Berdasarkan tabel 1.3 Total Potongan Keterlambatan Karyawan dari PT. Karya Plastindo Permata dapat kita lihat bahwa setiap bulan tingkat

keterlambatan karyawan terus menerus meningkat

Maka berdasarkan uraian diatas maka peneliti memilih judul

“PENGARUH KOMPENSASI, DISPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

1.2 Identifikasi Masalah

Dari uraian latar belakang berikut ini dijabarkan identifikasi masalah pada penelitian ini, antara lain:

1. Kurangnya Kompensasi Yang diberikan kepada karyawan pada PT Karya Plastindo Permata
2. Kurangnya Disiplin kerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata
3. Gaya Kepemimpinan dalam kinerja karyawan masih kurang pada PT Karya Plastindo Permata

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan isi identifikasi masalah yang telah disimpulkan, didapatkan batasan pada masalah penelitian , seperti berikut :

1. Berfokus pada variabel peneliti yaitu Kompensasi, disiplin kerja dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata
2. Populasi yang dipakai dalam penelitian adalah karyawan yang bekerja pada PT Karya Plastindo Permata sebanyak 110 karyawan
3. Meneliti kepada karyawan yang bekerja di PT Karya Plastindo Permata

1.4 Rumusan Masalah

Setelah masalah diidentifikasi dan dibatasi oleh peneliti, berikut rumusan pada masalah penelitian ini, yakni:

1. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata
3. Apakah Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Karya Plastindo Permata
4. Apakah Kompensasi, Disiplin kerja dan Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata?

1.5 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui apakah Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata

1. Untuk mengetahui apakah Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata
2. Untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata.
3. Untuk mengetahui apakah Kompensasi, Disiplin Kerja dan Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Plastindo Permata

1.6 Manfaat Penelitian

Setelah manfaat teori, maka peneliti menjabarkan manfaat secara langsung praktis berupa:

1. Untuk tempat peneliti
Penelitian ini bisa bermanfaat bagi perusahaan dalam mencapai tujuan bersama, karena dengan adanya penelitian terhadap Kompensasi, disiplin

kerja dan Gaya kepemimpinan yang memadai dapat membuat kinerja karyawan lebih meningkat.

2. Untuk peneliti

Untuk dapat menambah wawasan serta ilmu dan mendapatkan pengalaman bagi penulis

3. Untuk Universitas Putera Batam

Peneliti berharap akan adanya manfaat yang dapat dipetik sebagai ilmu dan sebagai patokan bagi para peneliti berikutnya di dalam *library* perkuliahan