

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYA PLASTINDO
PERMATA**

SKRIPSI



Oleh
Venna Shellim
180910043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYA PLASTINDO
PERMATA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Venna Shellim
180910043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Venna Shelim
Npm : 180910043
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARYA PLASTINDO PERMATA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “Duplikasi” dari karya orang lain.

Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, Saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 24 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



VENNA SHELLIM

180910043

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYA PLASTINDO PERMATA**

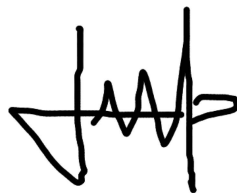
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh : Venna Shellim
180910043**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 24 January 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script that is difficult to decipher but appears to be the name of the supervisor.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu asset yang penting bagi suatu perusahaan karena mereka-lah yang menggerakkan kegiatan operasional perusahaan tersebut. Disamping itu, faktor penting yang perlu diperhatikan pada SDM tersebut ialah kinerjanya. Kinerja karyawan sangat berpengaruh pada produktivitas perusahaan. Ada beberapa faktor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan demi mempertahankan SDM yang berkualitas, yaitu kompensasi yang diberikan, disiplin kerja yang diterapkan dan gaya kepemimpinan yang ada. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini ialah seluruh karyawan di PT. Karya Plastindo Permata. Teknik pengambilan sampel ialah sampling jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarluaskan menggunakan google form. Hasil dari pengujian hipotesis uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $6.402 > 1.98260$ dengan nilai signifikansinya $0.000 < 0.05$, Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $3.103 > 1.98260$ dengan nilai signifikansinya $0.002 < 0.05$, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $5.283 > 1.98260$ dengan nilai signifikansinya $0.000 < 0.005$. Kemudian hasil dari uji F menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $>$ F tabel sebesar $117.153 > 2.69$ dengan nilai signifikansinya $0.000 < 0.050$.

Kata Kunci; Kompensasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Human Resources is one of the important assets for a company because they are the ones who drive the company's operations. In addition, an important factor that needs to be considered in the HR is its performance. Employee performance is very influential on the productivity of the company. There are several important factors that must be considered by the company in order to maintain quality human resources. Compensation is provided, applied work discipline and existing leadership style. The main objective of the study was to find out the effect of compensation, work discipline and leadership style on employee performance. The population of this study is all employees in PT. Karya Plastindo Permata. Sampling technique is saturated sampling where all members of the population are sampled. Data collection techniques using questionnaires disseminated using google form. Results from testing the t test hypothesis showed that compensation had a significant positive effect on employee performance. employees with a value of t calculated $>$ t table of $6.402 > 1.98260$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, Work Discipline has a significant positive effect on employee performance with a value of t calculated $>$ t table of $3,103 > 1.98260$ with a significance value of $0.002 < 0.05$, Leadership Style has a significant positive effect on employee performance with a value of t calculated $>$ t table of $5,283 > 1.98260$ with a significance value of $0,000 < 0.005$. Then the results of the F test showed that compensation, work discipline and leadership style simultaneously affected employee performance with the value of F calculated $>$ F table of $117,153 > 2.69$ with a significance value of $0.000 < 0.050$.

Keywords : Compensation, Discipline Work, Leadership Style, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program studi pada Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan yang ada, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, Bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu DR. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si selaku Rektor Universitas putera Batam;
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen;
3. Bapak M. Khoiri, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M selaku dosen pembimbing Skripsi yang membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi pendidikan
6. Orang tua, saudara dan keluarga lainnya yang sudah memberikan dukungan, nasihat dan doa kepada penulis;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya

Batam, 27 September 2021

Venna Shellim

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	1
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori	7
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Kompensasi	9
2.1.3 Disiplin Kerja	13
2.1.4 Gaya kepemimpinan	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka pemikiran	21
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan	21
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan	22
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	22
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Sifat Penelitian	24
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.3.1 Lokasi Penelitian	25

3.3.2 Periode Penelitian	25
3.4 Populasi dan Sampel.....	25
3.4.1 Populasi.....	25
3.4.2 Teknik Penentuan besar Sampel	25
3.4.3 Teknik Sampling.....	26
3.5 Sumber Data.....	26
3.6 Metode Pengumpulan Data	26
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.7.1 Operasional Variabel	27
3.7.1.1.1 Kinerja Karyawan	27
3.7.1.2 Variabel Independen	28
3.7.1.2.3 Gaya Kepemimpinan.....	28
3.8 Metode Analisis data	30
3.8.1 Uji Analisis Deskriptif	31
3.8.2 Uji Kualitas Data	31
3.8.3 Uji Pengaruh.....	34
3.8.4 Uji Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran umum objek penelitian.....	38
4.1.1 Logo Perusahaan.....	38
4.1.2 Visi & Misi Perusahaan	38
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	38
4.2.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2 Identitas Responden berdasarkan Umur.....	39
4.2.3 Identitas Responden berdasarkan Status menempuh Pendidikan sarjana	40
4.2.4 Identitas Responden berdasarkan Lama bekerja.....	41
4.3 Deskripsi jawaban responden.....	41
4.3.1 Variabel Kompensasi (X1).....	41
4.3.2 Variabel Disiplin Kerja (X2)	43
4.3.3 Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)	44
4.3.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
4.4 Analisis Data	46
4.4.1 Statistik Deskriptif.....	46
4.4.2 Hasil Uji Kualitas Data	47
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.4 Hasil Uji Pengaruh.....	54

4.4.5 Pengujian Hipotesis	57
4.6 Pembahasan.....	59
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Karya Plastindo Permata	59
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Karya Plastindo permata	60
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Karya Plastindo Permata.....	61
4.6.4 Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Karya Plastindo Permata	62
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	70
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Over-Work Karyawan	2
Tabel 1. 2	Daftar Absensi Kehadiran Karyawan	3
Tabel 1. 3	Total Potongan Keterlambatan Karyawan	3
Tabel 3. 1	Tabel Periode Penelitian	25
Tabel 3. 2	Skala Likert	26
Tabel 3. 3	Operasional Variabel	29
Tabel 4. 1	Identitas Responden berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 2	Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	39
Tabel 4. 3	Identitas Responden Berdasarkan Status dalam menempuh pendidikan sarjana	40
Tabel 4. 4	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4. 5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	42
Tabel 4. 6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	43
Tabel 4. 7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	44
Tabel 4. 8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4. 9	Uji Statistik Deskriptif	46
Tabel 4. 10	Uji Validitas Data	48
Tabel 4. 11	Uji Reliabilitas Data.....	49
Tabel 4. 12	Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4. 13	Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4. 14	Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4. 15	Uji Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4. 16	Uji T	57
Tabel 4. 17	Uji F	58

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Validitas	31
Rumus 3. 2 Regresi Linear Berganda	35
Rumus 4. 1 R Tabel.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Uji Normalitas - Uji Histogram.....	50
Gambar 4. 2 Uji Normalitas - Uji p-plot.....	51
Gambar 4. 3 Uji Normalitas - One Sample K-S.....	51
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas - Uji Scatterplot.....	53