

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Terdapat kesimpulan akhir yang peneliti rangkum sebagai berikut :

1. Variabel Disiplin Kerja memiliki nilai t hitung sebesar 11,198 > dari t tabel sebesar 1,98447, sedangkan nilai signifikansi dari variabel Disiplin Kerja $0,00 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Variabel Kompensasi memiliki nilai t hitung sebesar 13,309 > dari t tabel sebesar 1,98447, sedangkan nilai signifikansi dari variabel Kompensasi $0,00 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Variabel Motivasi Kerja memiliki nilai t hitung sebesar 11,591 > dari t tabel sebesar 1,98447, sedangkan nilai signifikansi dari variabel Motivasi Kerja $0,00 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
4. Variabel Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja dalam penelitian ini memiliki nilai *R Square* sebesar 0,675. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Kinerja Karyawan dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja sebesar 67,5% yang menandakan variabel ini layak untuk diteliti.

5.2 Saran

Terdapat beberapa saran yang peneliti dari kesimpulan diatas, sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya dapat menjadikan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya, menambah faktor dan variabel lainnya yang berhubungan atau berkaitan dengan Kinerja Karyawan.
2. Hasil dari penelitian ini bertujuan dapat membantu menambah ilmu pengetahuan manajemen sumber daya alam mengenai disiplin kerja, kompensasi serta motivasi kerja.