

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT MSAS BATAM**

SKRIPSI



Oleh :
Yessy
180910249

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT MSAS BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
Yessy
180910249**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawa ini saya :

Nama : Yessy
NPM : 180910249
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT MSAS Batam” adalah hasil karya dari sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila pernyataan di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar sarjana akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Yessy

180910249

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT MSAS BATAM**

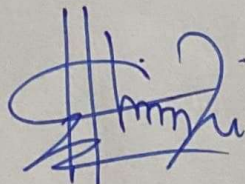
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh :
Yessy
180910249**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 21 Januari 2022



**M.Khoiri, S.Pd., M.Pd.
Pembimbing**



ABSTRAK

Di era sekarang ini perusahaan sedang berhadapan dengan tingginya persaingan, persaingan usaha dagang maupun jasa menuntun perusahaan untuk berupaya selalu bersikap maksimal untuk meningkatkan kinerja setiap karyawan. Semakin tinggi tingkat persaingan di dunia, maka perusahaan akan menuntut para karyawan untuk meningkatkan kinerja agar perusahaan mencapai keuntungan dan tujuan yang ingin dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa jauh peran Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT MSAS Batam. Jumlah sampel yang diambil adalah 102 responden yang merupakan seluruh karyawan PT MSAS Batam. Hasil penelitian dapat menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, t hitung sebesar $11,198 >$ dari t tabel sebesar $1,98447$, sedangkan nilai signifikansi dari variabel disiplin kerja $0,00 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, t hitung sebesar $13,309 >$ dari t tabel sebesar $1,98447$, sedangkan nilai signifikansi dari variabel kompensasi $0,00 < 0,05$, sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, didapatkan t hitung sebesar $11,591 >$ dari t tabel sebesar $1,98447$, sedangkan nilai signifikansi dari variabel Motivasi Kerja $0,00 < 0,05$. Kemudian secara simultan disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki dampak positif dan signifikan, kompensasi memiliki dampak positif dan signifikan, motivasi kerja memiliki dampak positif dan signifikan dan secara bersamaan disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT MSAS Batam.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In today's era, companies are dealing with high competition, trade and service business competition leads companies to always strive to be optimal to improve the performance of each employee. The higher the level of competition in the world, the company will require employees to improve performance so that the company achieves the profits and goals to be achieved. This study aims to examine how far the role of Work Discipline, Compensation and Work Motivation on Employee Performance at PT MSAS Batam. The number of samples taken is 102 respondents who are all employees of PT MSAS Batam. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on employee performance, t count of 11.198 > from t table of 1.98447, while the significance value of the work discipline variable was 0.00 < 0.05. Compensation has a positive and significant effect on employee performance, t count is 13.309 > from t table of 1.98447, while the significance value of the compensation variable is 0.00 < 0.05, while work motivation has a positive and significant effect on employee performance, obtained t count of 11.591 > from t table of 1.98447, while the significance value of the variable of Work Motivation is 0.00 < 0.05. Then simultaneously work discipline, compensation and work motivation have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.00 F table 3.09. So it can be concluded that work discipline has a positive and significant impact, compensation has a positive and significant impact, work motivation has a positive and significant impact and simultaneously work discipline, compensation and work motivation have a significant effect on employee performance at PT MSAS Batam.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

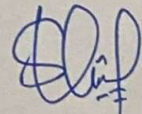
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan., penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi;
4. Bapak M.Khoiri, S.Pd., M.Pd. Selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua Orang Tua Tercinta. Terima kasih atas segala doa, dukungan dan harapan kepada Penulis;
7. Seluruh Rekan Kerja PT MSAS Batam yang telah bekerja sama dalam membantu pengumpulan data untuk keperluan penelitian;
8. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora dan Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas belajar penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 21 Januari 2022

Penulis



Yessy

180910249



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.6.1 Aspek Teoritis	6
1.6.2 Aspek Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja	9
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	12
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.3.2 Faktor –Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	15
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.1.4 Kinerja Karyawan	17
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	18
2.1.4.3 Indikator Kinerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	23
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	23

2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4	Kerangka Pemikiran.....	25
2.5	Perumusan Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Sifat Penelitian	27
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian	27
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	27
3.3.2	Periode Penelitian.....	27
3.4	Operasional Variabel.....	28
3.4.1	Variabel Bebas (Independen Variabel).....	29
3.4.2	Variabel Terikat (Dependen Variabel).....	29
3.5	Populasi dan Sampel	30
3.5.1	Populasi.....	30
3.5.2	Sampel.....	31
3.6	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.6.1	Sumber Data.....	31
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7	Metode Analisis Data.....	32
3.7.1	Analisis Deskriptif	32
3.7.2	Uji Kualitas Data.....	33
3.7.2.1	Uji Validitas	33
3.7.2.2	Uji Reliabilitas	34
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.7.3.1	Uji Normalitas.....	35
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas	36
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.7.4	Uji Pengaruh	37
3.7.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.7.4.2	Analisis Koefisien Determinan (R^2)	38
3.7.5	Uji Hipotesis	38
3.7.5.1	Uji T (Uji Parsial).....	38
3.7.5.2	Uji F (Uji Simultan).....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
4.3	Deskripsi Jawaban Rssponden	43
4.3.1	Disiplin Kerja (X^1).....	43
4.3.2	Kompensasi (X^2).....	44
4.3.3	Motivasi Kerja (X^3).....	45

4.3.4	Kinerja Karyawan (Y).....	46
4.4	Analisis Data	47
4.4.1	Uji Instrumen	47
4.4.1.1	Uji Validitas	47
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	50
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	50
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.13	Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	52
4.4.2.2	Uji Multikolonieritas.....	52
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	53
4.5	Uji Pengaruh	54
4.5.1	Uji Analisis Linear Berganda.....	54
4.5.2	Uji Koefisien Determinasi R^2	55
4.6	Pengujian Hipotesis.....	56
4.6.1	Uji T	56
4.6.2	Uji F	58
4.7	Pembahasan.....	58
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.7.2	Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7.4	Pengaruh Disiplin Kerja (X1), Kompensasi (X2) dan Motivasi Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.8	Implikasi Hasil Penelitian	60
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	62
5.1	Simpulan	62
5.2	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN		
LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Diagram Histogram	51
Gambar 4.2 Normal P-Plot	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan PT MSAS Batam Periode Januari-Desember Tahun 2020	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Definisi Variabel Operasional Penelitian	30
Tabel 3.3 Skala Likert	32
Tabel 3.4 Rentang Skala.....	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden.....	43
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner Mengenai Disiplin Kerja	43
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner Mengenai Kompensasi	44
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner Mengenai Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4.7 Hasil Kuesioner Mengenai Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X^1)	48
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi (X^2)	48
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja (X^3).....	49
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas	50
Tabel 4.13 Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	52
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.15 Uji Gletser	54
Tabel 4.16 Uji Analisis Linear Berganda.....	54
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.18 Uji T X1 Terhadap Y.....	56
Tabel 4.19 Uji T X2 Terhadap Y.....	57
Tabel 4.20 Uji T X3 Terhadap Y.....	57
Tabel 4.21 Uji F.....	58

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	32
Rumus 3.2 Pearson Product Moment.....	34
Rumus 3.3 Alpha Cronbach's	35
Rumus 3.4 Rumus Persamaan Regresi.....	37
Rumus 3.5 T hitung.....	39
Rumus 3.6 F hitung.....	40