

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar belakang**

Didalam persaingan usaha saat ini sangatlah ketat di sebabkan oleh kemajuan pengetahuan manusia tentang pemanfaatan teknologi dalam aktifitas bisnis yang sangat membantu kecepatan dalam melakukan bisnis. Tentu dalam hal ini pelaku usaha atau pembisnis sangat membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai kemampuannya tentang pemanfaatan era digital saat ini, untuk melancarkan usaha yang dia jalankan. Selain dari sumber daya manusia tentu seorang pembisnis membutuhkan sumber daya yang lain seperti modal, material dan alat pendukung lain seperti mesin untuk mendukung lancar nya operasional bisnis atau usaha. Dari beberapa sumber daya diatas yang sangat berpengaruh berhasilnya suatu perusahaan adalah sumber daya manusia, karna sumber daya manusia merupakan roda penggerak bagi perusahaan yang berfokus dalam menghasilkan barang atau jasa, untuk itu sumber daya manusia perlu dikembangkan dan dipelihara.

PT CIPTA ADIL INDUSTRIES merupakan perusahaan yang bergerak dibidang daur ulang barang bukan logam, ( KBL 38302 ) Biji plastik atau Pembuatan biji plastik, yang berlokasi dikawasan HORIZON INDUSTRIAL PRARK FAKTORY TYPE NO.3 Kecamatan Seilekop Kota Batam. Berdasarkan hasil wawancara dengan kariawan di PT Cipta Adil Industries, bahwa terdapat

beberapa kendala yang mempengaruhi Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries, sehingga target yang ditetapkan perusahaan masih belum terealisasi.

**Tabel 1.1**  
Jumlah hasil Output produksi PT cipta Adil Industries Tahun 2020

<b>Tahun 2020</b>	<b>Hasil ouput</b>	<b>Target</b>	<b>Ket</b>
Januari	867 Ton	936 ton	Belum tercapai
Februari	823 Ton	936 ton	Belum tercapai
Maret	749 Ton	936 ton	Belum tercapai
April	674 Ton	936 ton	Belum tercapai
Mei	923 Ton	936 ton	Belum tercapai
Juni	900 Ton	936 ton	Belum tercapai
Juli	897 Ton	936 ton	Belum tercapai
Agustus	936 Ton	936 ton	Tercapai
September	927 Ton	936 ton	Belum tercapai
Oktober	936 Ton	936 ton	Tercapai
November	912 Ton	936 ton	Belum tercapai
Desember	917 Ton	936 ton	Belum tercapai

**Sumber.**Manajer produksi PT Cipta Adil Industries tahun 2020

Dari data tabel 1.1 di atas dapat dilihat hasil *ouput* yang dicapai oleh karyawan setiap bulannya belum mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan hanya dicapai pada bulan Agustus dan bulan Oktober saja jadi dapat disimpulkan bahwa rata-rata tidak mencapai target produksi dalam satu tahun. Dari pengamatan hasil *ouput* di atas dapat dilihat bahwa produktivitas karyawan di PT

Cipta Adil Industries masih belum maksimal mungkin karna terkendala dengan faktor-faktor lain seperti motivasi kerja atau terkendala dengan kesehatan karyawan, Lingkungan kerja serta ke disiplin karyawan terhadap peraturan perusahaan sehingga hal tersebut mempengaruhi produktivitas kerja dan menimbulkan tidak tercapainya target produksi. Yang mana target yang ditetapkan oleh perusahaan yaitu 936 Ton perbulan dan masih belum tercapai.

Untuk mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan tentunya membutuhkan karyawan yang produktivitasnya baik serta mampu mencapai tujuan perusahaan. Menurut penelitian yang dilakukan (Faslah & Savitri, 2017) Untuk meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan memperbaiki rasio produktivitas, dengan menghasilkan lebih banyak keluaran atau *output* yang lebih baik dengan tingkat masukan sumber daya tertentu. Maka dari pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa Produktivitas sangat berpengaruh bagi pendapatan laba bagi perusahaan yang berfokus untuk menghasilkan berupa barang atau jasa.

Kedisiplinan karyawan didalam perusahaan merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh seorang manajer untuk benar-benar ditaati oleh setiap karyawan untuk mencapai produktivitas yang maksimal. Menurut penelitian yang dilakukan (Maulana & Suhendra, 2020) mengatakan bahwa adanya sanksi disiplin yang diberikan kepada para karyawan dapat memberikan dampak positif yang artinya hukuman yang diberikan memberikan dorongan kepada para karyawan untuk bekerja lebih baik dan memberikan perubahan yang signifikan

terhadap capaian nilai *Key Performance Indicator* dari sebelum mendapat hukuman dan setelah diberikan hukuman .Jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin merupakan aturan yang bersifat memaksa sebuah kelompok atau organisasi untuk mematuhi peraturan yang ada.

**Tabel 1.2**  
Data pelanggaran karyawan PT Cipta Adil Industries Tahun 2020

<b>Jenis pelanggaran</b>	<b>Jumlah yang melanggar</b>	<b>SP1</b>	<b>SP2</b>	<b>SP3</b>
Terlambat	47 Orang	33orang	11orang	3orang
Perilaku	63 Orang	31orang	19orang	13orang
Menolak perintah	22 org	11orang	7orang	4orang
Ceroboh/Lalai	31 Orang	11orang	9orang	11orang
Cara berpakaian	8 Orang	8orang	-	-
Hasil kerja	19 Orang	17orang	2orang	-

**Sumber.**Data perusahaan PT Cipta Adil Industries tahun 2020

Dari data tabel 1.2 di atas dapat dilihat bahwa pelanggaran yang paling banyak di langgar yaitu perilaku yang berjumlah 63 orang dan mendapatkan teguran berupa surat peringatan karyawan diantaranya 33 orang surat peringatan pertama dan 11 orang surat peringatan kedua serta 3 orang surat peringatan terahir.maka bisa disimpulka bawasanya kedisiplinan karyawan terhadap peraturan masih minim.

Lingkungan kerja yang baik dan nyaman tentu nyah akan meningkatkan semangat kerja karyawan dalam melakukan aktifitasnyah sehingga harapan perusahaan bisa tercapai. Menurut Nitisemito (1996:109),dalam (Shalahuddin,

2016) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang di bebankan. Dan senada dengan penelitian yang di lakukan (Suhardi, 2019) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja. Dari pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja yang baik sehat, aman, yaman dan harmonis bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya akan menyebabkan karyawan tersebut merasa betah dalam bekerja dan berupaya meningkatkan kinerjanya dengan baik.

Kesehatan karyawan merupakan faktor penting yang harus di jamin dan diperhatikan oleh perusahaan kepada setiap kariawan, dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Menurut penelitian yang dilakukan (Skolastika Dian Rosita Sari, Eko Agus Susilo, 2017), Kesehatan kerja adalah individu yang bebas dari penyakit, cedera serta masalah mental emosi dan gangguan fisik yang bisa mengganggu aktivitas karyawan. Dari pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa kesehatan karyawan adalah hal yang mendasar yang harus di fasilitasi oleh perusahaan kepada karyawan supaya keryawan tetap sehat dan terhidar dari panyakit-penyakit akibat pekerjaan. Tentu dalam hal ini jika seorang karyawan dalam kondisi sehat maka secara otomatis produktivitas kerja yang dia lakukan akan mengalami peningkatan secara bertahap.

Sedangkan untuk kasus penyakit yang di derita oleh karyawan dalam melakukan aktifitas yah di PT Cipta Adil Industries terdapat 8 besar kasus penyakit yang di alami oleh karyawan dapat dilihat di Tabel 3.1.

**Tabel 1.3**  
Kunjungan karyawan ke poliklinik Bagian penyakit umum periode Enam bulan terahir Tahun 2020

No	Bulan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1	Juli	37	2	39
2	Agustus	40	3	43
3	September	23	4	27
4	Oktober	17	1	18
5	November	35	1	36
6	Desember	15	3	18

**Sumber** .Data PT Cipta Adil Industries tahun 2020

Berdasarkan data tabel 1.3 di atas dapat diketahui bahwa rata-rata karyawan yang mendatangi poliklini masih sangat tinggi sehingga dapat di simpulkan bahwa kasehatan karyawan masih belum maksimal sehingga mempengaruhi produktivitas kerja sedihinga target yang di tetapkan tidak terealisasi. Untuk itu dari hasil uraian di atas saya tertarik untuk melakukan penelitian tentang penyebab tidak tercapainyah target di PT Cipta Adil Industries karna saya ingin mengetahui apa faktor penyebab tidak tercapain target di PT Cipta Adil Industries untuk itu saya tertarik untuk membahas penyebab permasalahan yang di alami oleh perusahaan di atas karna *ouput* merupakan kunci

untung ruginyah sebuah perusahaan terutama perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur yang berfokus pada memproduksi suatu barang.

Dari latar belakang yang telah di uraikan di atas makapeneliti mengabil judul **ANALISIS PENGARUH KESEHATAN KERJA,LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT CIPTA ADIL IDUSTRIES BATAM**.karena peneliti ingin mengetahui seberapa kuat pengaruh kesehatan kerja,lingkungan kerja dan disiplin terhadap produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries.

## **1.2 Identifikasih masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas,maka dapat diidentifikasi masalahnyah sebagai berikut:

1. Kurangnyah pemahaman karyawan terhadap perlunya alat pelindung diri (APD) di PT Cipta Adil Industries Batam.
2. Kurang perhatian terhadap kebersihan lingkungan kerja PT Cipta Adil Industries Batam
3. Kurangnyah kepatuhan keryawan terhadap peraturan yang telah dibuat oleh PT Cipta Adil Industries Batam
4. Belum tercapainyah ouput produksi yang di tetapkan oleh PT Cipta adil Industries Batam

### **1.3 Batasan masalah**

Agar penelitian yang dilakukan ini tidak meluas serta berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah, maka peneliti membatasi masalah dengan melakukan penelitian di PT Cipta Adil Industries dibagian,Departemen produksi.dan Store

### **1.4 Rumusan masalah**

1. Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries?
2. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitaskaryawan di PT Cipta Adil Industries?
3. Apakah Disiplin berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries?
4. Apakah kesehatan kerja,Lingkungan kerja dan Disiplin berpengaruh secara bersama-sama Terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries

### **1.5 Tujuan penelitian**

1. Untuk mengetahui apakah Kesehatan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries?
2. Untuk mengetahui apakah Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries?
3. Untuk mengetahui apakah Disiplin kerja berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries?

4. Untuk mengetahui apakah kesehatan kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries?

## **1.6 Manfaat penelitian**

### **1.6.1 Manfaat Teoritis**

Berdasarkan latar belakang dan tujuan penelitian diatas maka manfaat teoritis yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Peneliti dapat menerapkan teori, khususnya teori dibidang manajemen Sumber daya manusia (SDM) kedalam praktek Sumber yang sebenarnya serta untuk mengembangkan kemampuan dan wawasan peneliti sendiri dalam melakukan penelitian.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memperkaya ilmu pengetahuankhususnya bidang manajemen Sumber Daya Manusia ( SDM )

### **1.6.2 Aspek Praktis ( Guna laksana )**

Berdasarkan latar belakang dan tujuan penelitian diatas maka manfaat praktis yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

#### **a. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan akan bermanfaat bagi pihak perusahaan, yaitu sebagai bahan masukan dan pertimbangan untuk melakukan pengembangan, dan peninjauan ulang serta menyempurnakan kebijakan perusahaan, terutama yang berhubungan dengan Kesehatan kerja karyawan, Lingkungan kerja dan Disiplin

sehinga dapat meningkatkan Produktivitas karyawan di PT CIPTA ADIL  
INDUSRIES BATAM

**b. Bagi Universitas**

Dengan adanya penelitian yang dilakukan diharapkan dapat menambah referensi perpustakaan dan memperkaya wawasan akan ilmu pengetahuan

khususnya yang berkaitan dengan masalah ,Kesehatan kerja,Lingkungan kerja dan Disiplin terhadap Produktivitas karyawan.

**c. Bagi Penulis**

- d. Penelitian ini diharapkan dan digunakan sebagai bahan perbandingan sampai sejauh mana teori serta wawasan yang didapat selama berada dibangku perkuliahan serta dapat dipraktekkan dalam kegiatan yang sebenarnya