

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN  
KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT  
CIPTA ADIL INDUSTRIES BATAM**

**SKRIPSI**



Oleh

**YURISMAN ZENDRATO**

**170910286**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

**2022**

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN  
KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT  
CIPTA ADIL INDUSTRIES BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh**

**YURISMAN ZENDRATO**

**170910286**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

**2022**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Yurisman zendrato  
NPM : 170910286  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN KERJA ,LINGKUNGAN KERJA  
DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
DI PT CIPTA ADIL INDUSTRIES BATAM**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Januari 2022



YURISMAN ZENDRATO  
170910286

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN  
KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT  
CIPTA ADIL INDUSTRIES BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh**

**YURISMAN ZENDRATO  
170910286**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera di bawah ini  
Batam, 21 Januari 2022**



**Asron Saputra, S.E., M.Si**  
Pembimbing



## ABSTRAK

Didalam persaingan usaha saat ini sangatlah ketat di sebabkan oleh kemajuan pengetahuan manusia tentang pemanfaatan teknologi dalam aktifitas bisnis yang sangat membantu kecepatan dalam melakukan bisnis. Tentu dalam hal ini pelaku usaha atau pembisnis sangat membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai kemampuannya tentang pemanfaatan era digital saat ini, untuk melancarkan usaha yang dia jalankan. Selain dari sumber daya manusia tentu seorang pembisnis membutuhkan sumber daya yang lain seperti modal, material dan alat pendukung lain seperti mesin untuk mendukung lancar nya operasional bisnis atau usaha. Pada penelitian ini melakukan penelitian yang berkaitan dengan sumber daya manusia yang dimiliki untuk analisis pengaruh kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin terhadap produktivitas karyawan di PT Cipta Adil Industries Batam salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan bijih plastik. Peneliti melakukan analisis terhadap 130 orang responden yang merupakan karyawan PT Cipta Adil Industries Batam dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Peneliti menggunakan teknik simple jenuh dalam menentukan sampel. Variabel diukur menggunakan skala likert serta dijabarkan menjadi indikator penelitian. Pada skala likert jawaban berupa pernyataan telah ditentukan oleh peneliti mulai dari yang positif sampai ke yang negatif. Data yang di peroleh dianalisis menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukan bahwa kesehatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas karyawan yang dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0,004 < 0,05$ . Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan yang dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0,007 > 0,05$ . Dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0,000 > 0,05$ . Hasil pengujian menunjukan nilai R Squere sebesar 69,7 atau 69,7 % produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin. Sisanya 31,3% tidak dijelaskan pada penelitian ini. Maka peneliti menarik kesimpulan bahwa kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dan dua variabel lainnya yaitu variabel lingkungan kerja dan disiplin berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: Kesehatan kerja, Lingkungan kerja, Disiplin, Produktivitas karyawan

## ABSTRACT

In today's business competition, it is very tight, caused by advances in human knowledge about the use of technology in business activities which greatly helps speed in doing business. Of course, in this case, business people or business people really need human resources who have the ability to use the current digital era, to launch the business he runs. Apart from human resources, of course, a businessman needs other resources such as capital, materials and other supporting tools such as machines to support the smooth operation of a business or business. In this study, he conducted research related to human resources. owned to analyze the effect of occupational health, work environment and discipline on employee productivity at PT Cipta Adil Industries Batam, a company engaged in the manufacture of plastic ore. Researchers conducted an analysis of 130 respondents who were employees of PT Ci PTA Adil Industries Batam by using quantitative research methods. Researchers use simple saturation techniques in determining the sample. Variables are measured using a Likert scale and translated into research indicators. On a Likert scale, the answers in the form of statements have been determined by researchers ranging from positive to negative. The data obtained were analyzed using SPSS 25. The results showed that occupational health had no significant effect on employee productivity as evidenced by a significance value of  $0.354 < 0.05$ . The work environment has a significant effect on employee productivity as evidenced by a significance value of  $0.007 > 0.05$ . And discipline has a positive and significant effect on employee productivity as evidenced by a significant value of  $0.000 > 0.05$ . The test results show an R Squer value of 697 or 69.7 % employee productivity can be explained by occupational health, work environment and discipline. The remaining 31.3% is not explained in this study. So the researcher concludes that occupational health has no effect on employee productivity and two other variables, namely the work environment and discipline variables affect productivity employees.

Keywords: Occupational health, Work environment, Discipline, Employee productivity

## **Kata Pengantar**

Puji dan syukur saya persembahkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda S. Kom., M. SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.KOM selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian S. Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Asron Saputra S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi penulis pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Ibu Tiurniari Purba S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Putera Batam.
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.

Semoga Tuhan yang mahakuasa yang membalas kebaikan Bapak/Ibu semuanya dan selalu mencurahkan berkat berlimpah serta karunia-Nya amin.

Batam, 24 juli 2021

Yurisma zendrato





## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>I</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>II</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>III</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>V</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>IX</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>XI</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>XII</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>XIII</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1    LATAR BELAKANG.....	1
1.2    IDENTIFIKASIH MASALAH .....	7
1.3    BATASAN MASALAH.....	8
1.4    RUMUSAN MASALAH .....	8
1.5    TUJUAN PENELITIAN.....	8
1.6    MANFAAT PENELITIAN .....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.6.2 Aspek Praktis ( Guna laksana ) .....	9
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1    KAJIAN TEORI .....	12
2.1.1 Kesehatan kerja .....	12
2.1.1.1Pengertian Kesehatan kerja.....	12
2.1.1.2 Tujuan Program kesehatan kerja .....	13
2.1.1.3Faktor-faktor yang mempengaruhi kesehatan kerja .....	14
2.1.1.4Indikator Kesehatan kerja.....	15
2.1.2 Lingkungan kerja.....	16

2.1.2.1	Pengertian lingkungan kerja .....	16
2.1.2.2	Tujuan Program Lingkungan kerja .....	17
2.1.2.3	Faktor-Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja .....	18
2.1.2.4	Indikator Lingkungan kerja .....	19
2.1.3	Disiplin .....	19
2.1.3.1	Pengertian Disiplin .....	19
2.1.3.2	Tujuan program pelaksanaan disiplin kerja.....	21
2.1.3.3	Jenis-jenis Disiplin kerja .....	21
2.1.3.4	Indikator Disiplin.....	22
2.1.4	Produktivitas kerja.....	23
2.1.4.1	Pegertian Produktivitas kerja.....	23
2.1.4.2	Tujuan Produktivitas karyawan .....	24
2.1.4.3	Faktor-faktor yang mempegaruhi Produktivitas kerja.....	25
2.1.4.4	Indikator Produktivitas karyawan.....	26
2.2	PENELITIAN TERDAHULU.....	27
2.3	KERANGKA PIMIKIRAN .....	30
2.3.1	Kesehatan kerja Ter hadap Produktivitas Karyawan.....	30
2.3.2	Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas karyawan .....	30
2.3.3	Disiplin Terhadap Produktivitas karyawan .....	31
2.4	HIPOTESIS .....	32
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>		<b>34</b>
3.1	JENIS PENELITIAN.....	34
3.2	SIFAT PENELITIAN .....	34
3.3	LOKASIH DAN PRATEK PENELITIAN .....	35
3.3.1	Lokasih Penelitian .....	35
3.3.2	Periode penelitian .....	35
3.4	POPULASI DAN SAMPEL.....	37
3.4.1	Populasi .....	37
3.4.2	Teknik penentuan besar sampel .....	37

3.4.3 Teknik sampling.....	37
3.5 SUMBER DATA .....	38
3.6 METODE PENGUMPULAN DATA.....	39
3.7 DEFENISI OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN.....	40
3.7.1 Kesehatan kerja .....	40
3.7.2 Lingkungan kerja.....	41
3.7.3 Disiplin.....	42
3.7.4 Produktivitas kerja.....	42
3.8 METODE ANALISIS DATA .....	44
3.8.1 Ujivalidasi .....	45
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	47
3.8.3.1Uji Normalitas .....	47
3.8.3.2Uji Multikolinieritas .....	47
3.8.3.3Uji Heteroskedatisitas.....	48
3.8.4 Uji Pengaruh.....	49
3.8.4.1Analisisn Regresi Linear Berganda .....	49
3.8.4.2Analisis Koefesien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
3.9 UJI HIPOTESIS .....	50
3.9.1 Uji Parsial ( Uji T ).....	50
3.9.2 Uji F ( Simultan ) .....	51
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	53
4.2 DESKRIPSI KARAKTERISTIK RESPONDEN PENELITIAN.....	53
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin .....	54
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia .....	54
4.2.3 Karakteristik responden Berdasarkan pendidikan .....	55
4.2.4 Karakteristik berdasarkan Lama masa kerja .....	56
4.3 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN .....	56

4.3.1 Analisis Deskripsi Kesehatan kerja ( X1) .....	57
4.3.2 Analisis Deskripsi Lingkungan kerja (X2).....	58
4.3.3 Analisis Deskripsi Disiplin .....	59
4.3.4 Analisi Deskripsi Produktivitas karyawan .....	61
4.4 ANALISI DATA .....	63
4.4.1 Hasil uji validitas.....	63
4.4.2 Uji Reliabilitas data .....	66
4.4.3 Uji Asumsi klasik.....	68
4.4.3.1 Uji Norma Litas .....	68
4.4.3.2 Uji Multikolinieritas .....	70
4.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.4.4 Uji Pengaruh.....	73
4.4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	73
4.4.4.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	75
4.5 PENGUJIAN HIPOTESIS.....	76
4.5.1 Uji Parsial ( Uji T ).....	76
4.5.2 Hasil Uji F (Simultan).....	78
4.6 PEMBAHASAN.....	79
4.7 IPMLIKASIH HASIL PENELITIAN .....	82
4.7.1 Implikasi kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawa.....	82
4.7.2 Implikasi lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan .....	82
4.7.3 Implikasi disiplin terhadap produktivitas karyawan .....	83
<b>BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>85</b>
5.1 SIMPULAN .....	85
5.2 SARAN.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>

## DAFTAR TABEL

<b>TABEL 1.1</b> HASIL OUPUT PT CIPTA ADAIL INDUSRI 2020.....	2
<b>TABEL 1.2</b> JUMLAH PELANGGARAN DISIPLIN.....	4
<b>TABEL 1.3</b> KUJUNGAN KARIAWAN KE POLI UMUM .....	6
<b>TABEL 2.1</b> PENELITIAN TERDAHULU.....	27
<b>TABEL 3.1</b> JATWAL PENELITIAN PERIODE MARET 2021-AGUSTUS 2021.....	36
<b>TABEL 3.2</b> SKALA LIKERTI.....	40
<b>TABEL 3.3</b> DEFINISI VARIABEL PENELITIAN .....	43
<b>TABEL 4.1</b> PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....	54
<b>TABEL 4.2</b> PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN USIA .....	54
<b>TABEL 4.3</b> PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN .....	55
<b>TABEL 4.4</b> PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN MASA KERJA.....	56
<b>TABEL 4.5</b> DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP KESEHATAN KERJA X1.....	57
<b>TABEL 4.6</b> DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP LINGKUNGAN KERJA (X2) .....	58
<b>TABEL 4.7</b> DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP DISIPLIN (X3).....	60
<b>TABEL 4.8</b> DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN .....	62
<b>TABEL 4.9</b> UJI VALIDASI KESEHATAN KERJA (X1).....	63
<b>TABEL 4.10</b> UJI VALIDITAS LINGKUNAGAN KERJA (X2) .....	64
<b>TABEL 4.11</b> UJI VALIDITAS DISIPLIN (X3) .....	65
<b>TABEL 4.12</b> HASIL UJIDVALIDITAS PRODUKTIVITAS KARYAWAN.....	66
<b>TABEL 4.13</b> HASIL UJI RELIABILITAS DATA.....	67
<b>TABEL 4.14</b> HASIL UJI KOLMOGOROROV-SMIRNOV .....	70
<b>TABEL 4.15</b> HASIL UJI MULTIKOLINERITAS.....	71
<b>TABEL 4.16</b> HASIL UJI GLEYSER.....	73
<b>TABEL 4.17</b> HAS IL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA .....	74

<b>TABEL 4.18</b> HASIL ANALISIS KOEFESIEN DETERMINASI ( $R^2$ ) .....	76
<b>TABEL 4.19</b> HASIL UJI PARSIAL ( UJI T).....	77
<b>TABEL 4.20</b> HASIL UJI F(SIMULTAN).....	79

## Daftar Gambar

<b>GAMBAR 2.1</b> KERANGKA PEMIKIRAN.....	32
<b>GAMBAR 4.1</b> DIAGRAM NORMAL P-P PLOT.....	68
<b>GAMBAR 4.2</b> DIAGRAM HISTOGRAM NORMALITAS.....	69
<b>GAMBAR 4.3</b> HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS.....	72



## Daftar Rumus

<b>RUMUS 3.1</b> UJI VALIDITAS .....	45
<b>RUMUS 3.2</b> <i>CRONBACH ALPHA</i> .....	46
<b>RUMUS 3.3</b> REGRESI LINIE BERGANDA .....	49
<b>RUMUS 3.4</b> UJI T.....	51

## **Daftar Lampiran**

**Lampiran 1.**Pendukung penelitian

**Lampiran ke 2.**Riwayat hidup

**Lampiran ke 3** Surat keterangan penelitian