

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil yang didapatkan dari uji analisa data terhadap 171 karyawan sebagai responden pada penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Dan pleatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. JMS” dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Variablel disiplin mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang dilihat dari nilai signifikansinya berdasarkan uji yang telah dilakukan yaitu $0.003 < 0.05$. Disiplin di PT JMS sudah ditapkan dengan baik, Bisa dimengerti pengaruh signifikan antara disiplin dengan kinerja sehingga peneliti menyimpulkan bahwa karyawan mengerti pentingnya kan kedisiplinan. Kedisiplinan ialah kebiasaan atau kegiatan seseorang dalam bertanggung jawab kan dirinya sendiri atau tugas dari atasan (Arda, 2017) yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan.
2. Variable pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang dilihat dari nilai signifikansinya berdasarkan uji yang telah dilakukan ialah $0.001 < 0.05$. Pelatihan pada PT. JMS sangat penting guna menunjang skill seluruh karyawan baik karyawan baru atupun karyawan yang sudah lama bekerja, dengan adanya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan bisa menjadi acuan untuk terus meningkatkan pelatihan seperti penelitian dari (Ratnasari & Sunuharyo, 2018) dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja.”

3. Variable disiplin dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil yang telah dilakukan oleh peneliti dengan spss didapatkan nilai dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $13,743 > 3,05$. Sesuai dengan penelitian (Kelimeda et al., 2018) yang berjudul “The effect of motivation, job satisfaction and job discipline toward employee performance of PT. Buma Perindahindo at LNG Tangguh Site Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. Penelitian ini menggunakan

5.2 Saran

Berberapa saran yang disajikan setelah mendapatkan hasil analisa yang dilakukan adalah :

1. Bagi Perusahaan

Dalam rangka meningkatkan kinerja di PT.JMS melalui pemberian suara untuk mengutarakan keluhannya, memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan untuk meningkatkan keterampilannya, memberikan penghargaan kepada karyawan yang disiplin atau teguran dan hukuman langsung agar karyawan dapat lebih meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Karyawan

- a. Selalu berusaha untuk meningkatkan kinerjanya dengan cara meningkatkan disiplin dan selalu mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan.

- b. Menyampaikan dengan apa adanya kekurangan dan kelebihan yang didapatkan ketika bekerja, supaya menjadi pembelajaran untuk lebih baik lagi.

3. Bagi Pihak Akademis

Pada penelitian ini dapat digunakan sebagai wawasan dan gambaran bagaimana disiplin dan pelatihan dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan sehingga penting bagi karyawan untuk selalu meningkatkan kinerjanya melalui disiplin dan rutin mengikuti pelatihan yang diadakan. Namun bagi karyawan yang kinerjanya bagus lebih semangat lagi.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya, supaya mendapatkan informasi terbaru dengan variabel bebas atau terikat yang baru dan tempat penelitian yang baru.