

**PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT.JMS**

SKRIPSI



Oleh :

Eli Diana Hutasoit

NPM. 150610112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT.JMS**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



Oleh :

Eli Diana Hutasoit

NPM. 150610112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Eli Diana Hutasoit
NPM : 150610112
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.JMS BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain.

Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Januari 2022



Eli Diana Hutasoit

150610112

PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.JMS

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh :

**Eli Diana Hutasoit
NPM.150610112**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

22 januari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daris Purba', with a long horizontal line extending to the right.

**Pembimbing
Daris Purba, S.E.I, M.S.I.**



ABSTRAK

Kenaikan perekonomian dapat dilihat dari kecepatan industri dan pergerakan moneter yang terus menerus. Dalam tindakan ini, cenderung dilihat bahwa organisasi adalah roda signifikan dari arah perekonomian. Dalam sebuah organisasi kinerja sangat penting untuk mencapai suatu tujuan. Untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan dibutuhkan sumber daya yang handal dan kompeten. Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT.JMS (2) mengetahui apakah terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.JMS (3) mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.JMS. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang termasuk kedalam penelitian korelasi yang menggunakan metode survey. Alat Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan dari variabel disiplin kerja, pelatihan, dan kinerja karyawan yang dibagikan kepada 171 responden sebagai sampel penelitian. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, uji-t dan uji F. Hasil analisis didapatkan (1) adanya pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0.003 < 0.05$. (2) adanya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0.001 < 0.05$. (3) Disiplin dan Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $13,743 > 3,05$ dan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$. simpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan pada masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat secara simultan.

Kata Kunci: Disiplin, Pelatihan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The increase in the economy can be seen from the speed of industry and continuous monetary movements. In this action, it tends to be seen that the organization is a significant wheel in the direction of the economy. In a company performance is very important to achieve a goal. To achieve the goals that have been determined, reliable and competent resources are needed. This study aims to (1) determine whether there is an effect of discipline on employee performance at PT.JMS (2) to determine whether there is an effect of training on employee performance at PT.JMS (3) find out whether there is an effect of discipline and training on employee performance at PT.JMS. This research is a quantitative research which is included in correlation research using survey method. Data collection tools were carried out using a questionnaire containing statements of the variables of work discipline, training, and employee performance which were distributed to 171 respondents as research samples. Data analysis used multiple linear regression test, t-test and F-test. The results of the analysis obtained (1) the influence of discipline on employee performance with a significance value of $0.003 < 0.05$. (2) there is an effect of training on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$. (3) Discipline and training have a significant effect on employee performance with a value of $F_{count} > F_{table}$ of $13.743 > 3.05$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. The conclusion of this study is that there is a positive and significant effect on each independent variable on the dependent variable simultaneously

Keywords: *Discipline, Training, Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu prsyarat untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa, skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.SI, Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr.Michael Jibrael Rorong,S.T.,M.I,Kom Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Ibu Mauli Siagian,S.Kom.,M.Si., Selaku ketua program studi Manajemen di Universitas Putera Batam;
4. Bapak Daris Purba S.E.I, M.S.I Selaku Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyusunan skripsi;
5. Dosen dan staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam;
6. Bapak Dr.Wasiman, S.E , M.M selaku Dosen pembimbing akademik;
7. Kedua Orang Tua, Ibu dan Ayah saya tercinta yang senantiasa memebrikan doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Teman-teman seperjuangan yang telah memeberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. HRD PT.JMS yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian serta karyawan produksi PT.JMS.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata semoga Tuhan Membalas kebaikan dan selalu mencurahkan kasih sayangnya, Amin.

Batam, 22 Januari 2022



Eli Diana Hutasoit



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Secara Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Secara Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Disiplin.....	9
2.1.2 Pelatihan	11
2.1.3 Kinerja Karyawan	13
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	20
2.4 Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis penelitian.....	22
3.2 Sifat penelitian	22
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	23
3.4. Populasi dan Sampel	23
3.5 Sumber Data.....	26
3.6 Metode Pengumpulan Data	26
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.8 Metode Analisis Data.....	29
3.9 Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek penelitian	35
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	40
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	42
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin	42

4.3.2 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja	43
4.3.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	44
4.4 Analisis Data	44
4.4.1 Hasil Uji Instrumen	44
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.5 Pengujian Hipotesis	56
4.6 Pembahasan	59
4.6.1 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan di PT.JMS	59
4.6.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. JMS	61
4.6.3 Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT JMS	62
4.7 Implikasi	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4.1 Uji Normalitas Histogram	52
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-P Plot	52
Gambar 4.3 Uji Scatterplot	55

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1 Jadwal penelitian	23
Tabel 3.2 Definisi operasional.....	28
Tabel 3.3 Tabel interpretasi nilai r	31
Tabel 4.1 Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin responden.....	40
Tabel 4.2 Distribusi responden berdasarkan usia responden	41
Tabel 4.3 Distribusi responden berdasarkan pendidikan terakhir	41
Tabel 4.4 Distribusi responden berdasarkan masa kerja	42
Tabel 4.5 Distribusi jawaban responden berdasarkan variabel disiplin	42
Tabel 4.6 Distribusi jawaban responden berdasarkan variabel pelatihan kerja.....	43
Tabel 4.7 Distribusi jawaban responden berdasarkan variabel kinerja karyawan	44
Tabel 4.8 Hasil uji validitas variabel disiplin (x1)	45
Tabel 4.9 Hasil uji validitas variabel pelatihan kerja	46
Tabel 4.10 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan (y).....	47
Tabel 4.11 Uji reliabilitas disiplin (x1)	48
Tabel 4.12 Reliability statistics variabel disiplin	48
Tabel 4.13 Uji reliabilitas pelatihan kerja	49
Tabel 4.14 Reliability statistics variabel pelatihan	50
Tabel 4.15 Uji reliabilitas kinerja karyawan	50
Tabel 4.16 Reliability statistics	51
Tabel 4.17 Hasil uji multikolinieritas.....	54
Tabel 4.18 Hasil uji heterokedastisitas	54
Tabel 4.19 Uji autokorelasi	55
Tabel 4.20 Uji analisis regresi berganda	57
Tabel 4.21 Uji-t	58
Tabel 4.22 Uji f (kelayakan)	59

DAFTAR RUMUS

Rumus 1. Rumus Slovin	24
Rumus 2. Rumus Validasi	30
Rumus 3. Rumus Reliabilitas	30
Rumus 4. Rumus Regresi Linear Berganda	33